



Broj: 04-AG-3-233-6/21
Sarajevo, 10.09.2021.

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO FINANSIJA / FINANCIJA I TREZORA BIH
Sarajevo, TRG BIH BR. 1/XV

16-09-2021

-Sektor za budžet

PREDMET: Korigovani zahtjev za dodjelu sredstava iz budžeta za 2022. godinu, dostavlja se,
- Veza vaš akt: 05-16-2-5050-1/21 od 08.07.2021. godine
- Veza naš akt: 05/1-16-2-6541/21 od 19.08.2021. godine

U skladu sa konsultacijama za budžet koje smo imali sa kolegama iz Ministarstvu finansija i terzora BiH dana 07.09.2021. godine i Instrukcijom broj: 05-16-2-5050-1/21 od 08.07.2021. godine, dostavljamo vam korigovan Zahtjev za dodjelu sredstva iz budžeta za 2022. godinu, gdje su napravljene ispravke na svim stvkama koje su tražene na gore spomenutom sastanku.

Obavještavamo vas da je:

- Kontakt osoba: Vedad Hindija
- Kontakt telefon: 033/560-347
- E-mail: vedad.hindija@arz.gov.ba

S poštovanjem,

Prilog: - Excel tabele;

Dostavljeno:

- Naslovu;
- Odsjek za računovodstvene poslove;
- a/a.



04-16-3-233/21



Broj: 04-16-3-233-6/21
Sarajevo, 10.09.2021.

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO FINANSIJA / FINANCIJA I TREZORA BIH
Sarajevo, TRG BIH BR. 1/XV

-Sektor za budžet

PREDMET: Korigovani zahtjev za dodjelu sredstava iz budžeta za 2022. godinu, dostavlja se,
- Veza vaš akt: 05-16-2-5050-1/21 od 08.07.2021. godine
- Veza naš akt: 05/1-16-2-6541/21 od 19.08.2021. godine

U skladu sa konsultacijama za budžet koje smo imali sa kolegama iz Ministarstvu finansija i terzora BiH dana 07.09.2021. godine i Instrukcijom broj: 05-16-2-5050-1/21 od 08.07.2021. godine, dostavljamo vam korigovan Zahtjev za dodjelu sredstva iz budžeta za 2022. godinu, gdje su napravljene ispravke na svim stvkama koje su tražene na gore spomenutom sastanku.

Obavještavamo vas da je:

- Kontakt osoba: Vedad Hindija
- Kontakt telefon: 033/560-347
- E-mail: vedad.hindija@arz.gov.ba

S poštovanjem,

Prilog: - Excel tabele;

Dostavljeno:

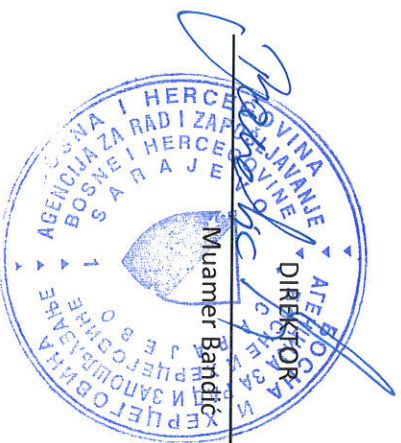
- Naslovu;
- Odsjek za računovodstvene poslove;
- a/a.

DIREKTOR
mr. Muamer Bandić

**SPECIFIKACIJA FINANSIJSKOG EFEKTA PRIMJENE METODOLOGIJE ZA RASPOREĐIVANJE
ZAPOSLENIH UNutar PLATNIH RAZREDA U AGENCIJI ZA RAD I
ZAPOŠLJAVANJE BOSNE I HERCEGOVINE**

Redni broj	Funkcija	Osnovni koeficijent	Koeficijenti za 2021. godinu	Koeficijenti za 2022. godinu	Stopa doprinosa u %	Bruto za 2021. godinu	Bruto za 2022. godinu	Razlika (8-7)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Direktor	5,51	5,51	5,51	73,00	4,874.50	4,874.50	0,00
2	Zamjenik direktora	4,50	4,50	4,50	70,00	3,820.98	3,820.98	0,00
3	Pomoćnik direktora	3,55	3,55	3,55	73,00	3,082.13	3,082.13	0,00
4	Šef Odsjeka	3,25	3,50	3,50	73,00	3,240.34	3,240.34	0,00
5	Stručni savjetnik za međunarodnu saradnju	2,73	2,90	3,00	70,00	2,696.92	2,789.92	93,00
6	Stručni savjetnik za koordinaciju u oblasti evropskih integracija	2,73	2,90	3,00	73,00	2,756.45	2,851.50	95,05
7	Stručni savjetnik za praćenje stanja i zapošljavanja na međ. tržištu rada	2,73	2,73	2,80	73,00	2,572.40	2,638.36	65,96
8	Stručni savjetnik za poslove provođenja	2,73	2,90	3,00	73,00	2,577.46	2,666.34	88,88
9	Stručni saradnik za realizaciju međudržavnih sporazuma	2,10	2,20	2,20	73,00	1,955.31	1,955.31	0,00
10	Stručni saradnik za realizaciju međudržavnih sporazuma	2,10	2,20	2,25	73,00	1,991.52	2,036.79	45,26
11	Samostalni referent za saradnju sa inostranstvom	1,70	1,75	1,78	70,00	1,592.07	1,619.37	27,29
12	Administrativno-informacioni referent	1,40	1,40	1,43	73,00	1,169.40	1,194.46	25,06
13	Šef Odsjeka	3,25	3,50	3,70	70,00	3,141.69	3,321.22	179,53
14	Stručni savjetnik za praćenje stanja na. domaćem tržištu rada	2,73	2,73	2,73	73,00	2,482.53	2,482.53	0,00
15	Stručni savjetnik za informacione tehnologije	2,73	2,73	2,73	73,00	2,325.27	2,325.27	0,00
16	Viši stručni saradnik za prikupljanje i obradu podataka i sistem programer	2,35	2,45	2,50	70,00	2,258.62	2,304.72	46,09

17	Stručni saradnik za koordinaciju sa zavodima za zapošljavanje	2,10	2,20	2,25	70,00	1,885,83	1,928,69	42,86
18	Stručni saradnik za koordinaciju sa zavodima za zapošljavanje	2,10	2,20	2,25	73,00	1,919,10	1,962,72	43,62
19	Stručni saradnik za upravljanje projektima	2,10	2,20	2,25	73,00	1,982,47	2,027,53	45,06
20	Stručni saradnik za odnose sa javnošću, informisanje i izdavaštvo	2,10	2,20	2,25	73,00	1,919,10	1,962,72	43,62
21	Pomoćnik direktora	3,55	3,55	3,55	73,00	3,082,13	3,082,13	0,00
22	Šef Odsjeka	3,25	3,35	3,35	70,00	3,196,68	3,196,68	0,00
23	Stručni savjetnik za pravne poslove	2,73	2,73	2,73	73,00	2,325,27	2,325,27	0,00
24	Stručni saradnik za ljudske resurse i poslove obuke	2,10	2,10	2,10	70,00	1,791,62	1,791,62	0,00
25	Referent za protokol i arhivu	1,40	1,46	1,46	70,00	1,340,05	1,340,05	0,00
26	Referent za administrativno arhivske posl.	1,29	1,34	1,34	73,00	1,207,51	1,207,51	0,00
27	Tehnički sekretar	1,60	1,67	1,70	73,00	1,607,95	1,636,84	28,89
28	Vozač/kurir	1,60	1,67	1,70	73,00	1,532,36	1,559,89	27,53
29	Šef Odsjeka	3,25	3,25	3,35	73,00	2,781,55	2,867,14	85,59
30	Samostalni referent za finansijsko-materijalne poslove, knjigovodstvo i referent za blagajničko poslovanje i obračun plata	1,70	1,70	1,73	73,00	1,426,98	1,452,17	25,18
31		1,60	1,60	1,63	73,00	1,428,63	1,455,42	26,79
Potrebna sredstva za mjesec dana						1,035,23		
Potrebna sredstva za 12 mjeseci						12,422,80		



Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine
TABELA BILANCE PRORAČUNSKOG KORISNIKA

Proračun za 2021. godinu	Ekonomska klasifikacija										Broj zaposlenih	Pojasnjavanja od strane korisnika
	Proračunska stavka	6-11100	6-12000	6-13000	6-14000	6-15000	821000	Ukupni rashodi	Bilanci			
	Birno plaće	Naknade troškova zaposlenih	Izdati za materijal i usluge	Tekućih grantovi	Kapitalni grantovi	Kapitalna ulaganja						
Imnos u uslovenom Proračunu za 2021. godinu (IZNOSI U OVOJ LINJI MORAJU BITI JEDNAKI UKUPNIM IZNOSIMA PRORAČUNA ZA 2021. GODINU.)	KM 883.000	KM 140.000	KM 143.000			KM 20.000	KM 1.168.000				31	
Jednokratni rashodi koji se odnose na kapitalne rashode.						KM 20.000	KM 0					
Ostali jednokratni rashodi: Za aktivnosti ili projekte koji su financirani u 2021. godini, i neće biti financirani u 2022. godini usljed nedovoljno dobrog sprovođenja ili usljed činjenice da su aktivnosti okončane.							KM 0					
Prilagodjenje za dinamiku zapošljavanja (ovdje korisnik treba dodati sredstva za zaposlene koje nisu radili svih 12 mjeseci u 2021. godini, obzirom da će se sredstva za sve zaposlene na dan 31.12.2022. godini morati osigurati za svih 12 mjeseci u 2022. godini)							KM 0					
Prilagodjenje za povećanje plaća usljed povećanja radnog staža (ovdje korisnik treba dodati sredstva za povećanje primanja na temelju povećanja radnog staža za zaposlene na dan 31.12.2021. godine, koja će biti obračunata i isplaćena u 2022. godini)	KM 5.000						KM 5.000					Sredstva su potrebna zbog povećanja plaća na osnovu minulog rada
Ostala prilagodjenja (ovdje korisnik treba prikazati sva ostala prilagodjenja koje nisu obuhvaćene prethodno navedenim prilagodjenjima, a koje će imati utjecaj na planirani proračun za 2022. godinu.)		-KM 5.000	-KM 21.000			KM 0	-KM 26.000					Sredstva su smanjena od strane Ministarstva finansija BiH, što ne zadovoljava naše potrebe
Početni iznos za plan proračuna za 2022. godinu	KM 888.000	KM 135.000	KM 122.000	KM 0		KM 0	KM 1.125.000					
Zahtjev za 2022. godinu												
Eksterna makroekonomska prilagodjenja (ovdje korisnik treba unijeti prilagodjenja usvojene od strane Vijeća ministara ili drugih tijela koje imaju izravan utjecaj na potrebna sredstva, a koja su izvan utjecaja korisnika - npr. Metodologije za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda („Službeni glasnik BiH“, broj 78/20, povećanje/ smanjenje osnovice za obracun plaća ili povećanje/ smanjenje nekih vrsta naknada koje usvaja Vijeće ministara BiH ili promjena cijena za neophodne materijalne troškove)												
		Prilagodjenje 1:	KM 12.000				KM 12.000					osnovu Metodologije o izmjenama i dopunama Metodologije za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda
		Prilagodjenje 2:					KM 0					
Dodatna visokoprioritetna potrošnja (Novi prijedlozi dodatne potrošnje bi trebali biti sukladni općim strateškim ciljevima politika iz usvojenih strateških dokumenata, ovo uključuje i zahtjeve za nastavak nastavak aktivnosti ili projekata koji su trebali biti okončani, proširenje obujma ili obnove postojećih aktivnosti ili projekata, uključujući nova zapošljavanja).		Prioritet 1:			KM 80.000		KM 80.000					Sredstva potrebna za pune troškove u cilju realizacije planiranih aktivnosti Agencije
		Prioritet 2:					KM 0					
Opće uštede (ukoliko neki projekat ili aktivnost nije dio okvira, preporučuje se izmjena ili gašenje projekta ili aktivnosti koja može dovesti do dodatnih ušteda. Projekti i aktivnosti za koje više ne postoji temelj, odnosno jednokratni rashodi u prethodnoj godini, se ne smatraju uštedom, obzirom da sredstva za njih svakako ne bi ni trebala biti predviđena unutar proračuna za 2020. godinu. Svrha ušteda je oslobađanje resursa za nove prioritete).		Ušteda 1:					KM 0					
		Ušteda 2:					KM 0					
Ukupni zahtjev za 2022. godinu:	KM 880.000	KM 135.000	KM 202.000	KM 0		KM 0	KM 1.217.000				31	



PRORAČUNSKI KORISNIK:

Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine

PREGLED POTREBNIH SREDSTAVA ZA STRUČNO USAVRŠAVANJE U 2022. GODINI

R/B	VRSTA OBUKE/TEMA	BROJ SUDIONIKA/CA	TRAJANJE OBUKE	IZNOS SREDSTAVA	KRAJNJI ISHOD OBUKE
1	Javne nabavke u institucijama BiH	2	4	2300	Usavršavanje zaposlenih iz navedene oblasti
2	Finansijsko upravljanje i kontrola	2	4	2300	Usavršavanje zaposlenih iz navedene oblasti
3	Kancelarijsko poslovanje	2	4	2300	Usavršavanje zaposlenih iz navedene oblasti
	SVEUKUPNO			6900	

NAPOMENA: Pregledom mogu biti obuhvaćene samo obuke koje ne realizira Agencija za državnu službu Bosne i Hercegovine.





Broj: 04-16-3-233-2/21
Sarajevo, 28.07.2021.

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO FINANSIJA / FINANCIJA I TREZORA BIH
Sarajevo, TRG BIH BR. 1/XV

-Sektor za budžet

PREDMET: Zahtjev za dodjelu sredstava iz budžeta za 2022. godinu, dostavlja se.
- Veza vaš akt: 05-16-2-5050-1/21 od 08.07.2021. godine

U skladu sa instrukcijom broj: 05-16-2-5050-1/21 od 08.07.2021. godine, dostavljamo vam zahtjev za dodjelu sredstava iz budžeta za 2022. godinu.

Obavještavamo vas da je:

- Kontakt osoba: Vedad Hindija
- Kontakt telefon: 033/560-340, 033/560-347, 061/490-030
- E-mail: vedad.hindija@arz.gov.ba

S poštovanjem,

- Prilog: - Tabele iz BPMIS-a ,
- Excel tabele i
- Program rada ARZ za 2022. godinu (nacrt).

Dostavljeno:

- Naslovu;
- Odsjek za računovodstvene poslove;
- a/a.

[Handwritten signature]
29-07-2021

-233/21
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
DIREKTOR
mr. Bandić Muamer



Broj: 04-AB-3-233-2/21
Sarajevo, 28.07.2021.

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO FINANSIJA / FINANCIJA I TREZORA BIH
Sarajevo, TRG BIH BR. 1/XV

-Sektor za budžet

PREDMET: Zahtjev za dodjelu sredstava iz budžeta za 2022. godinu, dostavlja se.
- Veza vaš akt: 05-16-2-5050-1/21 od 08.07.2021. godine

U skladu sa instrukcijom broj: 05-16-2-5050-1/21 od 08.07.2021. godine, dostavljamo vam zahtjev za dodjelu sredstva iz budžeta za 2022. godinu.

Obavještavamo vas da je:

- Kontakt osoba: Vedad Hindija
- Kontakt telefon: 033/560-340, 033/560-347, 061/490-030
- E-mail: vedad.hindija@arz.gov.ba

S poštovanjem,

- Prilog: - Tabele iz BPMIS-a ,
- Excel tabele i
- Program rada ARZ za 2022. godinu (nacrt).

Dostavljeno:

- Naslovu;
- Odsjek za računovodstvene poslove;
- a/a.



Finansijski zahtjev za 2022 godinu

Budžetski korisnik: **0710 - Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine**

OBRAZLOŽENJE KORISNIKA

Opis korisnika:

ARZ BiH je osnovana 2003. godine, kao samostalna upravna organizacija u okviru institucija Bosne i Hercegovine, a njene nadležnosti su regulisane članom 6. Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj: 21/03 i 43/09). Agencija obavlja stručne i druge poslove koji se odnose na oblast zapošljavanja u okviru nadležnosti Bosne i Hercegovine, a koji pretežno zahtjevaju primjenu stručnih i naučnih metoda rada i s njima povezanih upravnih poslova. ARZBiH je nadležna da:

- a) u oblasti zapošljavanja iz svoje nadležnosti predstavlja Agenciju, saraduje s nadležnim agencijama, institucijama i međunarodnim organizacijama u tim oblastima;
- b) u koordinaciji sa Ministarstvom civilnih poslova Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: resorno ministarstvo BiH) izvršava preuzete međunarodne obaveze iz oblasti zapošljavanja, a saradujući sa nadležnim entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH;
- c) prati primjenu međunarodnih standarda i politika u oblasti zapošljavanja i u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH učestvuje u njihovoj implementaciji;
- d) inicira zaključivanje međunarodnih ugovora u oblasti zapošljavanja i učestvuje u vođenju pregovora za zaključivanje međunarodnih ugovora u oblasti socijalnog osiguranja za dio nezaposlenosti i prati njihovo provođenje u saradnji sa zavodima za zapošljavanje entiteta i Brčko distrikta BiH;
- e) koordinira aktivnosti u domaćim i međunarodnim projektima u oblasti zapošljavanja koji su od interesa za Bosnu i Hercegovinu i saraduje sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u realizaciji istih;
- f) prikuplja inostrane i domaće zahtjeve i informacije o ponudi i potražnji domaće i strane radne snage i u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH realizuje iste u granicama svojih nadležnosti i mogućnosti tržišta rada u Bosni i Hercegovini;
- g) prati, analizira i istražuje privredna, društvena i druga kretanja, stanje zaposlenosti i nezaposlenosti, te njihove međusobne uticaje u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, na osnovu čega predlažu potrebne mjere i aktivnosti na unapređivanju zapošljavanja;
- h) inicira potrebne aktivnosti kod entitetskih zavoda za zapošljavanje i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH da se zajednički i u saradnji sa poslodavcima, sindikatima, obrazovnim ustanovama i drugim udruženjima organizuju i provode programi profesionalnog usmjerenja i obrazovanja u cilju većeg zapošljavanja i drugih oblika aktivne politike zapošljavanja;
- i) koordinira u zapošljavanju bosanskohercegovačkih građana u inostranstvu u granicama svojih zakonskih nadležnosti i u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH;
- j) vrši potrebne analize i sastavlja izvještaje i dokumente iz oblasti zapošljavanja, sačinjava nacрте, prijedloge i radne materijale dokumenata koje usvajaju i donose organi vlasti Bosne i Hercegovine po iskazanim zahtjevima Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i resornog ministarstva, po potrebi uz saradnju sa entitetskim zavodima i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH;
- k) predlaže Vijeću ministara dugoročni, srednjoročni i godišnji plan o smjernicama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini zajedno sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, a putem resornog ministarstva BiH;
- l) u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH daje resornom ministarstvu BiH mišljenje i prijedloge za zapošljavanje stranaca (kvote);
- m) u saradnji s entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, osigurava neophodne podatke u oblasti nezaposlenosti, posebno onih koji se odnose na izvršavanje međunarodnih obaveza;
- n) dostavlja svoje redovne godišnje izvještaje o radu i godišnje programe rada Vijeću ministara BiH,
- o) provodi obuku i osposobljavanje svog kadra kako bi se odgovorilo zahtjevima i izazovima međunarodnih obaveza i integracijskih procesa, te inicira isto kod entitetskih zavoda za zapošljavanje i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Pravni osnov:

Zakon o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik BiH“, broj: 21/03 i 43/09)

Broj zaposlenih po pravilniku:

33

Ukupan broj zaposlenih na programima

Ukupan broj zaposlenih:

31

BILANS FINANSIJSKOG ZAHTJEVA

redni broj	ekonomski kod	naziv ekonomske klasifikacije	sredstva iz budžeta	sredstva iz ostalih izvora	ukupna sredstva
------------	---------------	-------------------------------	---------------------	----------------------------	-----------------

I		TEKUĆI IZDACI	122.000	122.000
1	6131	Putni troškovi	20.000	20.000
	613113	Putovanje, lična vozila u zemlji	1.000	1.000
	613114	Troškovi smještaja za sl. putovanja u zemlji	1.000	1.000
	613115	Troškovi dnevnica u zemlji	1.000	1.000
	613121	Troškovi prevoza u inostranstvu javnim sredstvima	6.000	6.000
	613122	Troškovi prevoza u inostranstvu službenim sredstvima	1.000	1.000
	613123	Putovanje, lična vozila u inostranstvu	1.000	1.000
	613124	Troškovi smještaja za sl. putovanja u inostranstvu	4.000	4.000
	613125	Troškovi dnevnica u inostranstvu	4.000	4.000
	613127	Ostali putni troškovi u inostranstvu	1.000	1.000
2	6132	Izdaci telefonskih i poštanskih usluga (PTT)	21.000	21.000
	613211	Izdaci za fiksne telefone, telefax i telex	10.000	10.000
	613212	Izdaci za mobilne telefone	7.000	7.000
	613213	Izdaci za internet	1.000	1.000
	613221	Izdaci za poštanske usluge	1.000	1.000
	613222	Izdaci za brzu poštu	2.000	2.000
3	6133	Izdaci za energiju i komunalne usluge	11.000	11.000
	613311	Izdaci za energiju	4.000	4.000
	613313	Lož ulje	2.000	2.000
	613316	Plin	4.000	4.000
	613323	Izdaci usluge odvoza smeća	1.000	1.000
4	6134	Nabavka materijala	12.000	12.000
	613411	Izdaci za obrasce i papir	1.000	1.000
	613412	Izdaci za kompjuterski materijal	2.000	2.000
	613417	Kancelariski materijal	3.000	3.000
	613418	Auto gume	2.000	2.000
	613419	Izdaci za ostali administrativni materijal	1.000	1.000
	613484	Materijal za čišćenje	3.000	3.000
5	6135	Izdaci za usluge prevoza i goriva	11.000	11.000
	613511	Benzin	5.000	5.000
	613512	Dizel	5.000	5.000
	613523	Registracija motornih vozila	1.000	1.000

6	6137	Izdaci za tekuće održavanje	24.000	24.000
	613711	Materijal za opravku i održavanje zgrada	1.000	1.000
	613712	Materijal za opravku i održavanje opreme	1.000	1.000
	613713	Materijal za opravku i održavanje vozila	2.000	2.000
	613718	Ostali materijal za tekuće održavanje	1.000	1.000
	613721	Usluge opravki i održavanje zgrada	7.000	7.000
	613722	Usluge opravki i održavanje opreme	7.000	7.000
	613723	Usluge opravki i održavanje vozila	1.000	1.000
	613726	Usluge pranja vozila	1.000	1.000
	613727	Usluge održavanja softvera	2.000	2.000
	613728	Ostale usluge tekućeg održavanja	1.000	1.000
7	6138	Izdaci osiguranja i bankarskih usluga i usluga platnog prometa	6.000	6.000
	613811	Osiguranje imovine	2.000	2.000
	613813	Osiguranje vozila	3.000	3.000
	613815	Osiguranje zaposlenih pri odlasku na službeni put	1.000	1.000
8	6139	Ugovorene usluge	17.000	17.000
	613913	Usluge javnog informisanja i odnosa sa javnoscu	3.000	3.000
	613914	Usluge reprezentacije	6.000	6.000
	613921	Usluge održavanje konvencija i obrazovanja	2.000	2.000
	613971	Izdaci za usluge po osnovu ugovora o djelu	4.000	4.000
	613981	Izdaci za poreze na dohodak po osnovu ugovora o djelu	1.000	1.000
	613991	Ostale nespomenute usluge i dadzbine	1.000	1.000

I		TEKUĆI IZDACI IZNAD LIMITA	80.000	80.000
8	6131	Putni troškovi	80.000	80.000
	613111	Troškovi prevoza u zemlji javnim sredstvima	1.000	1.000
	613112	Troškovi prevoza u zemlji službenim sredstvima	1.000	1.000
	613113	Putovanje, lična vozila u zemlji	1.000	1.000
	613114	Troškovi smještaja za sl. putovanja u zemlji	2.000	2.000
	613115	Troškovi dnevnica u zemlji	2.000	2.000
	613116	Putarina u zemlji	1.000	1.000
	613117	Ostali putni troškovi u zemlji	1.000	1.000
	613121	Troškovi prevoza u inostranstvu javnim sredstvima	20.000	20.000
	613122	Troškovi prevoza u inostranstvu službenim sredstvima	4.000	4.000
	613123	Putovanje, lična vozila u inostranstvu	2.000	2.000
	613124	Troškovi smještaja za sl. putovanja u inostranstvu	20.000	20.000
	613125	Troškovi dnevnica u inostranstvu	20.000	20.000
	613126	Putarina u inostranstvu	2.000	2.000
	613127	Ostali putni troškovi u inostranstvu	3.000	3.000
II		KAPITALNI IZDACI	15.000	15.000
1	8213	Nabavka opreme	15.000	15.000
	821312	Kompjuterska oprema	15.000	15.000

V		OSTALI IZDACI	1.015.000	1.015.000
1	6111	Bruto plaće i naknade	880.000	880.000
	611111	Neto plaće	385.000	385.000
	611112	Naknada plaće za produženi rad	10.000	10.000
	611113	Naknade plaće za bolovanje preko 30 ili 42 dana	20.000	20.000
	611114	Naknada plaće za vrijeme bolovanja	40.000	40.000
	611115	Naknada plaće za vrijeme godišnjeg odmora	55.000	55.000
	611116	Naknada plaće za vrijeme plaćenog odsustva	2.000	2.000
	611117	Naknada plaće za državne i vjerske praznike	15.000	15.000
	611122	Porez na plaće	40.000	40.000
	611123	Doprinos za PIO	173.000	173.000
	611124	Doprinos za zdravstveno	116.000	116.000
	611125	Doprinos za nezaposlene	16.000	16.000
	611126	Doprinos za dječiju zaštitu	6.000	6.000
	611132	Posebna naknada za zaštitu od prirodnih i drugih nesreća	2.000	2.000
2	6112	Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika	135.000	135.000
	611211	Naknade za prevoz sa posla i na posao	30.000	30.000
	611214	Naknade za odvojeni zivot	4.000	4.000
	611215	Naknade za smještaj vojnih i drugih lica	5.000	5.000
	611221	Naknade za topli obrok tokom rada	54.000	54.000
	611224	Regres za godišnji odmor	10.000	10.000
	611225	Otpremnine zbog odlaska u mirovinu	9.000	9.000
	611226	Jubilarni nagrade za stabilnost u radu, darovi djeci i sl.	3.000	3.000
	611227	Pomoc u slucaju smrti	3.000	3.000
	611228	Pomoc u slucaju teze invalidnosti	3.000	3.000
	611272	Porez na naknade	2.000	2.000
	611273	Doprinos za PIO - naknade	6.000	6.000
	611274	Doprinos za zdravstveno - naknade	4.000	4.000
	611275	Doprinos za nezaposlene - naknade	1.000	1.000
	611276	Doprinos za dječiju zaštitu - naknade	1.000	1.000
UKUPNO:			1.232.000	1.232.000
PREDLOŽENI OBIM BUDŽETSKIH SREDSTAVA:			0	

OSTALI PRIHODI:**PREGLED PRIHODA I PRIMANJA**

izvor	ekonomska klasifikacija	vrijednost
-------	-------------------------	------------

UKUPNO:

Finansijski zahtjev za 2022 godinu

Redni broj:

Budžetski korisnik: 0710 - Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine

OBRAZLOŽENJE KORISNIKA

Opis korisnika:

ARZ BiH je osnovana 2003. godine, kao samostalna upravna organizacija u okviru institucija Bosne i Hercegovine, a njene nadležnosti su regulisane članom 6. Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj: 21/03 i 43/09). Agencija obavlja stručne i druge poslove koji se odnose na oblast zapošljavanja u okviru nadležnosti Bosne i Hercegovine, a koji pretežno zahtjevaju primjenu stručnih i naučnih metoda rada i s njima povezanih upravnih poslova. ARZBiH je nadležna da:

- a) u oblasti zapošljavanja iz svoje nadležnosti predstavlja Agenciju, saraduje s nadležnim agencijama, institucijama i međunarodnim organizacijama u tim oblastima;
- b) u koordinaciji sa Ministarstvom civilnih poslova Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: resorno ministarstvo BiH) izvršava preuzete međunarodne obaveze iz oblasti zapošljavanja, a saradujući sa nadležnim entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH;
- c) prati primjenu međunarodnih standarda i politika u oblasti zapošljavanja i u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH učestvuje u njihovoj implementaciji;
- d) inicira zaključivanje međunarodnih ugovora u oblasti zapošljavanja i učestvuje u vođenju pregovora za zaključivanje međunarodnih ugovora u oblasti socijalnog osiguranja za dio nezaposlenosti i prati njihovo provođenje u saradnji sa zavodima za zapošljavanje entiteta i Brčko distrikta BiH;
- e) koordinira aktivnosti u domaćim i međunarodnim projektima u oblasti zapošljavanja koji su od interesa za Bosnu i Hercegovinu i saraduje sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u realizaciji istih;
- f) prikuplja inostrane i domaće zahtjeve i informacije o ponudi i potražnji domaće i strane radne snage i u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH realizuje iste u granicama svojih nadležnosti i mogućnosti tržišta rada u Bosni i Hercegovini;
- g) prati, analizira i istražuje privredna, društvena i druga kretanja, stanje zaposlenosti i nezaposlenosti, te njihove međusobne uticaje u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, na osnovu čega predlažu potrebne mjere i aktivnosti na unapređivanju zapošljavanja;
- h) inicira potrebne aktivnosti kod entitetskih zavoda za zapošljavanje i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH da se zajednički i u saradnji sa poslodavcima, sindikatima, obrazovnim ustanovama i drugim udruženjima organizuju i provode programi profesionalnog usmjerenja i obrazovanja u cilju većeg zapošljavanja i drugih oblika aktivne politike zapošljavanja;
- i) koordinira u zapošljavanju bosanskohercegovačkih građana u inostranstvu u granicama svojih zakonskih nadležnosti i u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH;
- j) vrši potrebne analize i sastavlja izvještaje i dokumente iz oblasti zapošljavanja, sačinjava nacрте, prijedloge i radne materijale dokumenata koje usvajaju i donose organi vlasti Bosne i Hercegovine po iskazanim zahtjevima Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i resornog ministarstva, po potrebi uz saradnju sa entitetskim zavodima i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH;
- k) predlaže Vijeću ministara dugoročni, srednjoročni i godišnji plan o smjernicama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini zajedno sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, a putem resornog ministarstva BiH;
- l) u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH daje resornom ministarstvu BiH mišljenje i prijedloge za zapošljavanje stranaca (kvote);
- m) u saradnji s entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, osigurava neophodne podatke u oblasti nezaposlenosti, posebno onih koji se odnose na izvršavanje međunarodnih obaveza;
- n) dostavlja svoje redovne godišnje izvještaje o radu i godišnje programe rada Vijeću ministara BiH,
- o) provodi obuku i osposobljavanje svog kadra kako bi se odgovorilo zahtjevima i izazovima međunarodnih obaveza i integracijskih procesa, te inicira isto kod entitetskih zavoda za zapošljavanje i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Pravni osnov:

Zakon o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik BiH“, broj: 21/03 i 43/09)

Broj zaposlenih po pravilniku:

33

Ukupan broj zaposlenih na programima

Ukupan broj zaposlenih:

31

BILANS FINANSIJSKOG ZAHTJEVA

šifra glavnog programa	šifra programa	šifra projekta	Naziv	sredstva iz budžeta	sredstva iz ostalih izvora	ukupna sredstva
041			Opšti ekonomski, trgovinski i poslovi u oblasti zapošljavanja	1.152.000		1.152.000
	0412210		Međunarodna saradnja u oblasti rada i zapošljavanja i socijalna sigurnost radnika	1.152.000		1.152.000
			Ukupno u okviru limita:	1.152.000		1.152.000
041			Opšti ekonomski, trgovinski i poslovi u oblasti zapošljavanja	80.000		80.000
	0412210		Međunarodna saradnja u oblasti rada i zapošljavanja i socijalna sigurnost radnika	80.000		80.000
			Ukupno iznad limita:	80.000		80.000
			UKUPNO:	1.232.000		1.232.000
PREDLOŽENI OBIM BUDŽETSKIH SREDSTAVA:				0		
OSTALI PRIHODI:						

izvor	ekonomska klasifikacija	vrijednost
UKUPNO:		

Program 0412210 - Međunarodna saradnja u oblasti rada i zapošljavanja i socijalna sigurnost radnika

Strateška oblast: 04 - Ekonomski poslovi
Glavni program: 041 - Opšti ekonomski, trgovinski i poslovi u oblasti zapošljavanja
Funkcija: 0690 - Aktivnosti organa uprave u oblasti socijalnog osiguranja
Prioritet: Visok

Rukovodilac programa:

Muamer Bandić

Operativni ciljevi:

Opšti cilj: Inkluzivan rast
 Strateški cilj: Povećavanje mogućnosti za zapošljavanje
 Srednjoročni cilj: Unaprijeđenje sistema kordinacije u oblasti rada i zapošljavanja
 Specifični cilj: Unapređenje koordinativnih aktivnosti

Pravni osnov:

Zakon o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik BiH", broj: 21/03 i 43/09)

Predložene aktivnosti:

Sprovođenje sporazuma i protokola o zapošljavanju
 Sprovođenje sporazuma o socijalnom osiguranju
 Statistička analiza i izvještavanje

Broj zaposlenih na programu:

31

Mjere učinka:

mjera učinka	tip	jedinica mjere	vrijednost
0001 - Prosječno vrijeme koje je potrebno da se odgovori na zahtjeve <u>opis:</u>	EFF - Efikasnost	Dani	12
0002 - Prosječan trošak po odgovoru na zahtjev <u>opis:</u>	EFF - Efikasnost	KM	79
0003 - Prosječan trošak po sporazumu <u>opis:</u>	EFF - Efikasnost	KM	65.000
A101 - Broj sporazuma o zapošljavanju koje Agencija implementira <u>opis:</u>	OR - Izlazni rezultat	Broj	3
A201 - Broj sporazuma o socijalnom osiguranju koje Agencija implementira <u>opis:</u>	OR - Izlazni rezultat	Broj	9
A301 - Broj statističkih izvještaja koji se dostavljaju institucijama BiH <u>opis:</u>	OR - Izlazni rezultat	Broj	25

P101 - Broj zaposlenih u inostranstvu po sporazumu	ER - Krajnji rezultat	Broj	9.000
--	-----------------------	------	-------

opis:

P102 - Broj poslanih studenata u inostranstvu	ER - Krajnji rezultat	Broj	25
---	-----------------------	------	----

opis:

P103 - Broj izdatih potvrda po osnovu riješenih zahtjeva iz oblasti socijalnog osiguranja	ER - Krajnji rezultat	Broj	1.353
---	-----------------------	------	-------

opis:

BILANS PROGRAMA

šifra programa	šifra projekta	Naziv	sredstva iz budžeta	sredstva iz ostalih izvora	ukupna sredstva
0412210		Međunarodna saradnja u oblasti rada i zapošljavanja i socijalna sigurnost radnika	1.232.000		1.232.000
UKUPNO:			1.232.000		1.232.000

RASHODI I IZDACI PROGRAMA

	ekonomska klasifikacija	sredstva iz budžeta	sredstva iz ostalih izvora	ukupna sredstva
6111	Bruto plaće i naknade	880.000		880.000
6112	Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika	135.000		135.000
6131	Putni troškovi	20.000		20.000
6132	Izdaci telefonskih i poštanskih usluga (PTT)	21.000		21.000
6133	Izdaci za energiju i komunalne usluge	11.000		11.000
6134	Nabavka materijala	12.000		12.000
6135	Izdaci za usluge prevoza i goriva	11.000		11.000
6137	Izdaci za tekuće održavanje	24.000		24.000
6138	Izdaci osiguranja i bankarskih usluga i usluga platnog prometa	6.000		6.000
6139	Ugovorene usluge	17.000		17.000
8213	Nabavka opreme	15.000		15.000
Ukupno u okviru limita:		1.152.000		1.152.000
6131	Putni troškovi	80.000		80.000
Ukupno iznad limita:		80.000		80.000
UKUPNO:		1.232.000		1.232.000

OBRAZLOŽENJA EKONOMSKE KLASIFIKACIJE ZA PROGRAM

izvor	ekonomska klasifikacija	ukupan iznos
01 - Budžet		1.232.000
6111	Bruto plaće i naknade	880.000
opis:		

Na bazi izračuna (korištena osnovica za obračun plate je 475,69 KM) za trideset i jedno zaposleno lice, kao i povećanja plata na osnovu napredovanja zaposlenih kroz platne razrede tj. na osnovu Metodologije o izmjenama i dopunama Metodologije za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda i minulog rada, tj. zakonskih regulativa za navedenu ekonomsku kategoriju.

Izvršenje budžeta na navedenom kontu sa 31.12.2020. godine je 754.631,00 KM iz razloga što tri radna mjesta nisu bila popunjena, i to: pomoćnik direktora i dva stručna savjetnika. Plan je da se navedena radna mjesta popune u toku 2021. godine.

Bitno je napomeniti da zbog povećanog obima posla pri posredovanju u zapošljavanju naših radnika u Republici Sloveniji koji se povećao sa 661 izdatu radnu dozvolu u 2013. godini na 14.581 izdatu radnu dozvolu u 2019. godini, a u 2020. godini je došlo do pada na 7.887 radnih dozvola zbog pandemije COVID-19, kao i uvođenjem novih nadležnosti Agencije postojeći broj zaposlenih ne može stići izvršavati svoje redovne obaveze u radnom vremenu. Samim tim su primorani ostajati mimo radnog vremena na poslu kako bi se svoje obaveze izvršile na vrijeme, što inicira isplatu prekovremenog rada i veće troškove na platama. O navedenoj situaciji smo već upoznali nadležne institucije i u više navrata pokretali izradu novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji Agencije, ali do sada se nije ništa realizovalo po tom pitanju.

6112	Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika	135.000
	<u>opis:</u>	
	<p>Na bazi proračuna po Odluci o visini, načinu i postupku ostvarivanja prava na naknadu za prijevoz na posao i prijevoza s posla u Institucija Bosne i Hercegovine, Odluci o visini toplog obroka u Institucija Bosne i Hercegovine i Odluci o isplati regresa za trideset i jednog zaposlenog za što su potrebna sredstva u iznosu od cca 110.000,00 KM. Potrebna su nam sredstva u iznosu od 12.000,00 KM zbog naknade za odvojen život i smještaj zamjenice direktora.</p> <p>U 2022. godine imamo isplatu jubilarnih nagrada za 15. godina rada u državnoj službi za 2. zaposlenika, i jedna jubilarna nagrada za 10. godina rad u državnoj službi što inicira troškove u iznosu od cca 3.000,00 KM.</p> <p>Za 2022. godinu imamo isplatu otpremnine zbog odlaska jednog zaposlenika u starosnu penziju i to stručnog savjetnika što inicira troškove u iznosu od cca 10.000,00 KM.</p>	
6131	Putni troškovi	80.000
	<u>opis:</u>	
	<p>Plan putovanja za 2022. godinu je baziran na Programu rada Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine za 2022. godinu i Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine. Plan putovanja će omogućiti ispunjavanje svih preuzetih međunarodnih i domaćih obaveza iz oblasti zapošljavanja državljana BiH u inostranstvu, učešće u pregovorima za zaključivanje i praćenje provedbe potpisanih i preuzetih sporazuma o zapošljavanju i sporazuma o socijalnom osiguranju za dio nezaposlenosti, prikupljanje informacija o ponudi i potražnji radne snage u inostranstvu, te znanja i iskustava o primjeni aktivnih politika i mjera zapošljavanja, učešće u projektima od značaja za tržište rada BiH, učešće na različitim sastancima, konferencijama i radionicama u cilju predstavljanja države i Agencije, učešće na sastancima u cilju priključivanja BiH Evropskoj uniji, te saradnje sa nadležnim agencijama, međunarodnim organizacijama, institucijama i asocijacijama u oblasti rada i zapošljavanja i drugo.</p> <p>Veći dio aktivnosti bit će realizovan u dijelu koji se odnosi sprovođenje sporazuma o zapošljavanju bh. državljana. Obzirom da tokom 2020. i većim dijelom 2021. godine zbog pandemije Covid-19 nije organizovana niti jedan sastanak sa službama za zapošljavanje, poslodavcima i radnicima zaposlenim u Sloveniji i Njemačkoj, predviđeno je da se tokom 2022. godine intenziviraju kontakti.</p>	
	<p>Zapošljavanje medicinskih radnika u SR Njemačkoj realizuje se u skladu sa važećim Dogovorom o posredovanju pri zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u Saveznoj Republici Njemačkoj (njegovatelj) na određeno vrijeme. Dogovor se implementira pomoću dvije procedure i to:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. putem Triple win projekta u saradnji sa GIZ (Deutsche Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit), što podrazumjeva intervjuje kandidata, pohađanje kursa njemačkog jezika i stručna priprema za rad u SR Njemačkoj i 2. Procedura za poznatog poslodavca- gdje kandidat pronalazi poslodavca u SR Njemačkoj. 	
	<p>I tokom pandemije COVID -19 nije bilo prekida (sem lok-daun-a na početku) u realizaciji ovog Dogovora, tako da je u 2020. otišlo iz BiH 533 medicinskih radnika (u 2019. godini ih je bilo 850), a sudeći po prijemu prijava i prisustvu intervjuima u Triple Win projektu, ovaj broj u 2021. će biti znatno veći. U 2021. godini je došlo i do zakonskih izmjena vezanih za platu (povećana je minimalna plata na 2.000 EUR bruto) a ponuđena je mogućnost novog povećanja, o čemu treba postići dogovor.</p>	
	<p>Osim toga, Agencija za rad i zapošljavanje BiH je postigla načelni dogovor sa predstavnicima GIZ-a i Savezne aecije za zapošljavanje SR Njemačke da kandidati iz Triple Win projekta ubuduće imaju nove beneficije u vidu preuzimanja troškova za pripremu (prijevod i ovjera) dokumentacije za priznavanje stečene diplome iz zemlje porijekla u SR Njemačkoj, kao i isplatu bonusa u iznosu od 500,00 EUR-a za položeni B1-ispit njemačkog jezika iz prvog pokušaja. Definitivna realizacija i potpisivanje ovih izmjena se očekuju u 2022. godini. Takođe, predviđen je i sastanak radnih grupa od predstavnika Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Savezne agencije za rad SR Njemačke i Njemačkog društva za</p>	

međunarodnu saradnju (GIZ) u vezi sa proširenjem Triple Win projekta u pravcu pronalazaženja mogućnosti posredovanja zainteresovanih iz BiH za stručno obrazovanje u njezi (Ciljna grupa: nezaposleni stručnjaci kao i prekvalifikanti iz oblasti zdravstva).

Također, u toku je implementacija Projekta „Obrti nude budućnost“ HabiZu, kojim je predviđeno regrutiranje, dokvalifikaciju i integraciju najmanje 40 kvalifikovanih radnika godišnje iz Bosne i Hercegovine u njemačka obrtna preduzeća u razdoblju od tri godine. U toku 2022. godine se očekuju prvi izbori kandidata učesnika u projektu, prva zapošljavanja u njemačke firme i učešće predstavnika Agencije je prediđeno na sastancima Upravnog odbora i Projektnog vijeća.

Od velike važnosti su aktivnosti koje se provode u vezi implementacije Sporazuma između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Slovenije o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Sloveniji. Ovim Sporazumom zapošljavaju se radnici iz Bosne i Hercegovine svih profila i imajuću u vidu veliki obim zahtjeva poslodavaca za radnom snagom iz Bosne i Hercegovine, održavaju se kontinuirani sastanci i službene posjete Zavodu za zapošljavanje Republike Slovenije, Inspekciji za rad Republike Slovenije, poslodavcima, kao i sindikatu.

Imajući u vidu gore navedeno da se konstatovati da je u 2019. godini od Zavoda za zapošljavanje Republike Slovenije dostavljeno u Agenciju za rad i zapošljavanje BiH ukupno 10.430 oglasa, a Agencija za rad i zapošljavanje BiH realizovala je tj. obradila i uputila na postupak za izdavanja radnih dozvola 13.051 kandidata tako da je u 2019. godini ukuno izdato 14.581 radna dozvola za građane Bosne i Hercegovine. Za realizaciju navedenih aktivnosti u 2019. godini bilo nam je potrebno ukupno finansijskih sredstava u iznosu od 97.000 KM.

U 2020. godini zbog pandemije COVID -19 u Agenciju za rad i zapošljavanje BiH ukupno je dostavljeno 5.307 oglasa, a Agencija za rad i zapošljavanje BiH realizovala je tj. obradila i uputila na postupak za izdavanja radnih dozvola 6.864 kandidata, tako da je u 2020. godini ukuno izdato 7.887 radnih dozvola za građane Bosne i Hercegovine. Obzirom na restriktivne mjere zbog pandemije COVID -19 nismo bili u mogućnosti da proaktivno djelujemo, jer smo bili ograničeni i služili smo se samo IT komunikacijom i software-om što nije bilo predviđeno Sporazumom, te je komunikacija bila usporena i nije se moglo pravovremeno djelovati po osnovu raznih potreba, a što je za posljedicu imalo povećanje određenih malverzacija od strane poslodavaca.

Međutim krajem 2020. godine i u prvih 6. mjeseci 2021. godine ponovo dolazi do povećane zainteresovanosti slovenačkih poslodavaca za zapošljavanjem radnika iz Bosne i Hercegovine tako da u Agenciju za rad i zapošljavanje BiH u prvih 6. mjeseci 2021. godine ukupno je dostavljeno 4.092 oglasa (što je povećanje u odnosu na cijelu 2020. godinu od 50%), a Agencija za rad i zapošljavanje BiH realizovala je tj. obradila i uputila na postupak za izdavanja radnih dozvola 5.250 kandidata (što je povećanje u odnosu na cijelu 2020. godinu od 65%), kandidata tako da je u prvih 5 mjeseci 2021. godine ukupno izdato 7.046 radnih dozvola za građane Bosne i Hercegovine. (što je povećanje u odnosu na cijelu 2020. godinu od 154%).

Svi sastanci sa nadležnim institucijama Republike Slovenije organizuju se u cilju praćenja realizacije, olakšavanja i rješavanja problematike u procesu zapošljavanja naših radnika. Takođe treba istaći da kroz ovu saradnju sa nadležnim institucijama Republike Slovenije otklanjaju se problemi ukoliko se isti pojave kod određenih poslodavaca u vidu zaštite prava radnika iz Bosne i Hercegovine. Zbog svega navedenog veoma je važno istaći veliku potrebu organizovanja većeg broja sastanaka sa gore navedenim nadležnim institucijama Republike Slovenije, kao i posjeta slovenačkim poslodavcima i našim radnicima koji su zaposleni kod istih. Agencija za rad i zapošljavanje BiH kao nosilac aktivnosti realizacije Sporazuma je u 2019. godini imala je veoma aktivnu i intenzivnu direktnu komunikaciju sa Zavodom za zapošljavanje Republike Slovenije, Inspekcijom za rad Republike Slovenije, slovenačkim poslodavcima, radnicima iz Bosne i Hercegovine, kao i sindikatom. U 2020. godini gore navedene aktivnosti su se minimizirale zbog svih restrikcija koje su nametnute zbog pandemije COVID -19 i obavljale su se putem IT opreme. U 2021. godini navedene aktivnosti se postepeno povećavaju i dinamika organizovanja većeg broja sastanaka se realizuje i direktnih kontakata sa slovenačkim poslodavcima i radnicima iz Bosne i Hercegovine. U 2022. godini predviđamo povećanu dinamiku organizovanja većeg broja sastanaka i direktnih kontakata sa slovenačkim poslodavcima i radnicima iz Bosne i Hercegovine kao u 2019. godini. Imajući u vidu sve navedeno, treba istaći da je aktivnostima Agencije za rad i zapošljavanje BiH kroz realizaciju Sporazuma do sada izdato 65.513 radnih dozvola za građane Bosne i Hercegovine i zbog toga je potrebna veća i češća prisutnost predstavnika Agencije za rad i zapošljavanje BiH kako bi našim građanima omogućilo pravovremenu zaštitu od malverzacija i zloupotreba njihovih prava iz radno-pravnog odnosa putem direktne komunikacije sa nadležnim institucijama Republike Slovenije, kao što su Zavod za zapošljavanje Republike Slovenije, Inspekcija za rad Republike Slovenije i sindikat.

U svemu gore navedenom ne smije se izostaviti značaj organizovanja aktivnosti Međudržavne komisije za praćenje sprovođenja Sporazuma između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Slovenije o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Sloveniji. Značaj Međudržavne komisije se ogleda u tome što prati realizaciju Sporazuma i donose se zaključci za poboljšanje istog. Učešće predstavnika Agencije za rad i zapošljavanje BiH u međudržavnoj komisiji je obavezujuće i sastanci se održavaju naizmjenično u Republici Sloveniji i Bosni i Hercegovini.

U 2022. godini se očekuje i zapošljavanje državljana iz BiH u Kataru, a prema potpisanom Sporazumu o zapošljavanju radnika iz BiH u ovoj državi.

Posebna aktivnost je učešće predstavnika Agencije za rad i zapošljavanje BiH u zajedničkim državnim delegacijama u vezi pregovora za zaključivanje sporazuma o socijalnom osiguranju i sporazuma o zapošljavanju sa Turskom, Češkom Republikom, Slovačkom Republikom, Australijom, Rusijom, Hrvatskom, Crnom Gorom, Kanadom i Srbijom. Predstavnici Agencije su članovi dva Pododbora Vijeća Ministara BiH vezano za praćenje napretka BiH na putu Evropskih integracija iz oblasti tržišta rada, socijalne politike, statistike i obrazovanja, te će njeni predstavnici učestvovati na više sastanaka u Briselu kada se budu razmatrali izvještaji o postignutom napretku BiH. Predstavnik Agencije takođe očekuje velika aktivnost vezana za pripremne aktivnosti prema zahtjevu za članstvo BiH u EU. S obzirom da je Agencija za rad i zapošljavanje BiH član Svjetske asocijacije javnih službi za zapošljavanje (WAPES), predstavnici Agencije će učestvovati na više konferencija i okruglih stolova WAPES-a vezanih za razmjenu dobrih iskustava između zemalja članica iz oblasti tržišta rada i načina korištenja pomoći iz Fonda za saradnju i Mreže za tehničku pomoć. Predstavnik Agencije je i članica tijela za izradu i razvoj komunikacijske strategije u cilju implementacije Dugoročne strategije WAPES-a, pa će učestvovati na više sastanaka. Agencija je član Centra javnih službi za zapošljavanje zemalja Jugoistočne Evrope (CPESSEC), te će predstavnici Agencije učestvovati i na direktorskim i ekspertskim konferencijama ovog centra, te različitim bilateralnim sastancima u okviru Smjernica za rad Centra.

Predstavnici Agencije su aktivni učesnici i na sastancima, konferencijama i obukama u organizaciji Međunarodne organizacije rada (ILO), Evropske trening fondacije (ETF), OECD-a i drugih međunarodnih i domaćih organizacija na koje će biti pozivana samostalno ili u sastavu državne delegacije, a vezano za tematiku prilagođavanja rada službi za zapošljavanje uslovima rada tokom pandemije, prelaska na online način pružanja usluga, te iskustva iz proteklog perioda. U svim prilikama će se i dalje razgovarati o pitanjima zapošljavanja mladih i teško zapošljivih grupa, kao i usklađenosti obrazovanja sa potrebama tržišta rada, jer je pandemija pogoršala stanje u ovoj oblasti.

Predstavnici Agencije učestvuju u implementaciji projekata Međunarodne organizacije rada i Međunarodne organizacije za migracije i učestvovat će na sastancima u zemlji i inostranstvu. Na domaćem tržištu rada će u više gradova Tuzla, Mostar, Banja Luka i Bihać biti organizovano sa stranim poslodavcima više sastanaka, te intervju i odabira nezaposlenih radnika za rad u Republici Sloveniji, SR Njemačkoj i Kataru a na kojima je obavezno prisustvo i predstavnika Agencije za rad i zapošljavanje BiH.

Plan službenih putovanja za 2022. godinu

Baziran je na Programu rada Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine za 2022. godinu i Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, s ciljem ispunjavanja svih preuzetih međunarodnih i domaćih obaveza iz oblasti rada i zapošljavanja.

U sklopu zakonskih nadležnosti i planiranih aktivnosti predstavnici Agencije za rad i zapošljavanje BiH će tokom 2022. godine učestvovati:

1. Proces priključenja BiH Evropskoj uniji, a u svojstvu Agencije kao glavnog koordinatora i izvjestioca o napretku BiH iz oblasti tržišta rada, te člana dva pododbora na nivou Bosne i Hercegovine, učestvovat će na međudržavnim sastancima između EU i BiH koji se održavaju u Briselu, najmanje 2 (dva) puta.
2. SR Njemačka osam (8) puta - radi učešća na sastancima sa predstavnicima Savezne agencije za zapošljavanje Njemačke u Nirnbergu dva puta (2) i u Bonu dva (2) puta, sastanku u udruženju obrtničke komore (ZDH) Njemačke jedan (1), sastancima Upravnog odbora i projektnog vijeća dva (2) i sastanka u vezi uspostavljanja novih procedura za medicinare jedan (1) put. Svi sastanci su vezani za Dogovor o zapošljavanju medicinskog kadra iz BiH u SR Njemačkoj, vođenje pregovora za zapošljavanje i druge kvalificirane radne snage iz BiH i implementaciju projekta „Obrti nude Budućnost“ HabizU.
3. Republika Austrija četiri (4) puta – radi učešća na sastancima u Agenciji za zapošljavanje Republike Austrije, a vezano za zapošljavanje radne snage iz BiH po osnovu programa Crveno-Bijelo-Crvena karta, primjenu Sporazuma o socijalnom osiguranju, te saradnju u okviru Dogovora između Agencije za rad i zapošljavanje BiH, Savezne agencije za zapošljavanje Austrije i Ministarstva za rad i socijalnu politiku Republike Austrije.
4. Republika Bugarska jedan (1) – zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera koje su imale pozitivne rezultate tokom pandemije 2020. godine.
5. Republika Slovenija osam (8) puta – zbog sastanaka u Zavodu za zapošljavanje Republike Slovenije, a vezano za sprovođenje Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Republici Sloveniji, Sporazuma o socijalnom osiguranju kao i drugih bilateralnih kontakata, te obilaska naših radnika na radu u Sloveniji.
6. Republika Srbija četiri (4) – zbog sastanaka u Nacionalnoj službi za zapošljavanje Srbije po pitanju provođenja Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Srbiji, Sporazuma o socijalnom osiguranju, zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera koje su imale pozitivne rezultate tokom pandemije 2020. godine, kao i drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.
7. Republika Crna Gora četiri (4) puta – zbog sastanaka u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore po pitanju pregovora o Sporazumu o zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju, spornih pitanja po pitanju refundacije novčane naknade u slučaju nezaposlenosti, kao i drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.
8. Republika Makedonija dva (2) puta – zbog sastanaka u Agenciji za zapošljavanje Sjeverne Republike Makedonije po pitanju pregovora o sporazumu o zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju kao i drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.
9. Republika Turska tri (3) puta – zbog sastanaka u Turskoj agenciji za zapošljavanje

- (ISKUR) po pitanju pregovora o zaključivanju sporazuma o zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju, zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera koje su imale pozitivne rezultate tokom pandemije 2020. godine, načinu rada službe za zapošljavanje tokom pandemije, kao i drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.
10. Republika Hrvatska pet (5) puta – zbog sastanaka u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje po pitanju daljnjih pregovora o zaključivanju sporazuma o sezonskom zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju, zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera koje su imale pozitivne rezultate tokom pandemije 2020. godine, načinu rada službe za zapošljavanje tokom pandemije, učešća na Direktorskoj i Ekspertskoj konferenciji CPESSEC-a, kao i o drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.
11. Republika Slovenija šest (6) puta – zbog sastanaka u Udruženju poslodavaca Republike Slovenije, Inspekcije za rad, kao i sindikata radnika Slovenije radi praćenja korektnosti zapošljavanja radnika iz BiH u Republici Sloveniji, te prevencije kod rješavanja eventualnih kršenja Sporazuma.
12. Država Katar jedan (1) put - po pitanju Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Državi Katar, kao i što skorije započinjanje rada po Operativnom protokolu.
13. Ruska Federacija jedan (1) put – zbog sastanaka u Saveznoj službi za rad Rusije (ROSTRUD) u sklopu primjene Memoranduma o razumijevanju između Agencije i ROSTRUD-a.
14. Republika Slovačka jedan (1) - radi sastanka sa predstavnicima Zavoda za zapošljavanje Republike Slovačke i nadležnog ministarstva vezano za status i radno-pravnu zaštitu radnika iz BiH u Slovačkoj.
15. U delegaciji BiH, a vezano za razgovore i pregovore oko potpisivanja bilateralnih sporazuma o zapošljavanju i socijalnom osiguranju, planirana su putovanja u Tursku, Australiju, Kanadu, Francusku, Njemačku i Italiju.
16. Svjetska asocijacija javnih službi za zapošljavanje (WAPES) organizuje različite konferencije i sastanke na kojima učestvuju predstavnici Agencije, članice WAPES-a, i to prema Programu rada WAPES-a za 2022. godinu dva (2) sastanka Upravnog odbora i pet (5) ekspertskih konferencija, te dva (2) sastanka komunikacijske mreže u različitim državama.
17. Osim ovih planiranih službenih putovanja, a u okviru izvršenja obaveza Agencije na međunarodnom planu, predstavnici Agencije svake godine učestvuju na konferencijama i sastancima koje organizuje Svjetska banka, Evropska komisija, MOR, OECD, Međunarodna organizacija za migracije (IOM), Vijeće za regionalnu saradnju (RRC),

kao i drugih evropskih i međunarodnih institucija na koje budu pozvani radi razmatranja problematike zapošljavanja mladih, prilagođavanja sistema obrazovanja tržištu rada, pitanju profesionalne orijentacije, osmišljavanja i provođenju različitih projekata, zapošljavanju Roma, zapošljavanju i aktivaciji mladih i lica sa preostalom radnom sposobnošću, migraciji radne snage, statusu migranata u BiH i ostalim aktuelnim pitanjima koja se tiču nadležnosti Agencije. Obzirom da plan i organizacija takvih događaja zavisi od organizatora koji pozivaju Agenciju, nismo sada u stanju dati preciznu specifikaciju.

18. U okviru koordinacije iz oblasti zapošljavanja predstavnici Agencije imat će više službenih posjeta kantonalnim službama za zapošljavanje i regionalnim službama u RS-u radi izbora odgovarajućih profila radnika za potrebe poslodavaca iz Slovenije, SR Njemačke, Austrije, Hrvatske, Crne Gore i drugih iskazanih potreba.

Napomena:

Sredstva u iznosu od 20.000,00 KM koja nam ostaju na raspolaganju na putnim troškovima, tj. nakon raspodjele iznosa od 122.000,00 KM (Indikativna gornja granica rashoda) na ostale materijalne izdatke i usluge, su dovoljna da pokriju samo 10 % planiranih aktivnosti Agencije.

Iznos sredstva od 80.000,00KM koja se traži aneksom zahtjeva su potrebna za realizaciju gore spomenutog plana službenih putovanja i navedenih aktivnosti, i na samoj su gornjoj granici da mogu pokriti sve obaveze prema Programu rada Agencije i svim planiranim aktivnostima.

6131

Putni troškovi

20.000

opis:

Plan putovanja za 2022. godinu je baziran na Programu rada Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine za 2022. godinu i Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine. Plan putovanja će omogućiti ispunjavanje svih preuzetih međunarodnih i domaćih obaveza iz oblasti zapošljavanja državljana BiH u inostranstvu, učešće u pregovorima za zaključivanje i praćenje provedbe potpisanih i preuzetih sporazuma o zapošljavanju i sporazuma o socijalnom osiguranju za dio nezaposlenosti, prikupljanje informacija o ponudi i potražnji radne snage u inostranstvu, te znanja i iskustava o primjeni aktivnih politika i mjera zapošljavanja, učešće u projektima od značaja za tržište rada BiH, učešće na različitim sastancima, konferencijama i radionicama u cilju predstavljanja države i Agencije, učešće na sastancima u cilju priključivanja BiH Evropskoj uniji, te saradnje sa nadležnim agencijama, međunarodnim organizacijama,

institucijama i asocijacijama u oblasti rada i zapošljavanja i drugo.

Veći dio aktivnosti bit će realizovan u dijelu koji se odnosi sprovođenje sporazuma o zapošljavanju bh. državljana. Obzirom da tokom 2020. i većim dijelom 2021. godine zbog pandemije Covid-19 nije organizovana niti jedan sastanak sa službama za zapošljavanje, poslodavcima i radnicima zaposlenim u Sloveniji i Njemačkoj, predviđeno je da se tokom 2022. godine intenziviraju kontakti.

Zapošljavanje medicinskih radnika u SR Njemačkoj realizuje se u skladu sa važećim Dogovorom o posredovanju pri zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u Saveznoj Republici Njemačkoj (njegovatelji) na određeno vrijeme. Dogovor se implementira pomoću dvije procedure i to:

1. putem Triple win projekta u saradnji sa GIZ (Deutsche Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit), što podrazumjeva intervjue kandidata, pohađanje kursa njemačkog jezika i stručna priprema za rad u SR Njemačkoj i
2. Procedura za poznatog poslodavca- gdje kandidat pronalazi poslodavca u SR Njemačkoj.

I tokom pandemije COVID -19 nije bilo prekida (sem lok-daun-a na početku) u realizaciji ovog Dogovora, tako da je u 2020. otišlo iz BiH 533 medicinskih radnika (u 2019. godini ih je bilo 850), a sudeći po prijemu prijave i prisustvu intervjuima u Triple Win projektu, ovaj broj u 2021 će biti znatno veći. U 2021. godini je došlo i do zakonskih izmjena vezanih za platu (povećana je minimalna plata na 2.000 EUR bruto) a ponuđena je mogućnost novog povećanja, o čemu treba postići dogovor.

Osim toga, Agencija za rad i zapošljavanje BiH je postigla načelni dogovor sa predstavnicima GIZ-a i Savezne aecije za zapošljavanje SR Njemačke da kandidati iz Triple Win projekta ubuduće imaju nove beneficije u vidu preuzimanja troškova za pripremu (prijevod i ovjera) dokumentacije za priznavanje stečene diplome iz zemlje porijekla u SR Njemačkoj, kao i isplatu bonusa u iznosu od 500,00 EUR-a za položeni B1-ispit njemačkog jezika iz prvog pokušaja. Definitivna realizacija i potpisivanje ovih izmjena se očekuju u 2022. godini. Takođe, predviđen je i sastanak radnih grupa od predstavnika Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Savezne agencije za rad SR Njemačke i Njemačkog društva za međunarodnu saradnju (GIZ) u vezi sa proširenjem Triple Win projekta u pravcu pronalazača mogućnosti posredovanja zainteresovanih iz BiH za stručno obrazovanje u njezi (Ciljna grupa: nezaposleni stručnjaci kao i prekvalifikanti iz oblasti zdravstva).

Također, u toku je implementacija Projekta „Obrti nude budućnost“ HabiZu, kojim je predviđeno regrutiranje, dokvalifikaciju i integraciju najmanje 40 kvalifikovanih radnika godišnje iz Bosne i Hercegovine u njemačka obrtna preduzeća u razdoblju od tri godine. U toku 2022. Godine se očekuju prvi izbori kandidata učesnika u projektu, prva zapošljavanja u njemačke firme i učešće predstavnika Agencije je prediđeno na sastancima Upravnog odbora i Projektnog vijeća.

Od velike važnosti su aktivnosti koje se provode u vezi implementacije Sporazuma između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Slovenije o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Sloveniji. Ovim Sporazumom zapošljavaju se radnici iz Bosne i Hercegovine svih profila i imajuću u vidu veliki obim zahtjeva poslodavaca za radnom snagom iz Bosne i Hercegovine, održavaju se kontinuirani sastanci i službene posjete Zavodu za zapošljavanje Republike Slovenije, Inspekciji za rad Republike Slovenije, poslodavcima, kao i sindikatu.

Imajući u vidu gore navedeno da se konstatovati da je u 2019. godini od Zavoda za zapošljavanje Republike Slovenije dostavljeno u Agenciju za rad i zapošljavanje BiH ukupno 10.430 oglasa, a Agencija za rad i zapošljavanje BiH realizovala je tj. obradila i uputila na postupak za izdavanja radnih dozvola 13.051 kandidata tako da je u 2019. godini ukuno izdato 14.581 radna dozvola za građane Bosne i Hercegovine. Za realizaciju navedenih aktivnosti u 2019. godini bilo nam je potrebno ukupno finansijskih sredstava u iznosu od 97.000 KM.

U 2020. godini zbog pandemije COVID -19 u Agenciju za rad i zapošljavanje BiH ukupno je dostavljeno 5.307 oglasa, a Agencija za rad i zapošljavanje BiH realizovala je tj. obradila i uputila na postupak za izdavanja radnih dozvola 6.864 kandidata, tako da je u 2020. godini ukuno izdato 7.887 radnih dozvola za građane Bosne i Hercegovine. Obzirom na restriktivne mjere zbog pandemije COVID -19 nismo bili u mogućnosti da proaktivno djelujemo, jer smo bili ograničeni i služili smo se samo IT komunikacijom i software-om što nije bilo predviđeno Sporazumom, te je komunikacija bila usporena i nije se moglo pravovremeno djelovati po osnovu raznih potreba, a što je za posljedicu imalo povećanje određenih malverzacija od strane poslodavaca.

Međutim krajem 2020. godine i u prvih 6. mjeseci 2021. godine ponovo dolazi do povećane zainteresovanosti slovenačkih poslodavaca za zapošljavanjem radnika iz Bosne i Hercegovine tako da u Agenciju za rad i zapošljavanje BiH u prvih 6. mjeseci 2021. godine ukupno je dostavljeno 4.092 oglasa (što je povećanje u odnosu na cijelu 2020. godinu od 50%) , a Agencija za rad i zapošljavanje BiH realizovala je tj. obradila i uputila na postupak za izdavanja radnih dozvola 5.250 kandidata (što je povećanje u odnosu na cijelu 2020. godinu od 65%), kandidata tako da je u prvih 5 mjeseci 2021. godine ukupno izdato 7.046 radnih dozvola za građane Bosne i Hercegovine. (što je povećanje u odnosu na cijelu 2020. godinu od 154%).

Svi sastanci sa nadležnim institucijama Republike Slovenije organizuju se u cilju praćenja realizacije, olakšavanja i rješavanja problematike u procesu zapošljavanja naših radnika. Takođe treba istaći da kroz ovu saradnju sa nadležnim institucijama Republike Slovenije

otklanaju se problemi ukoliko se isti pojave kod određenih poslodavaca u vidu zaštite prava radnika iz Bosne i Hercegovine. Zbog svega navedenog veoma je važno istaći veliku potrebu organizovanja većeg broja sastanaka sa gore navedenim nadležnim institucijama Republike Slovenije, kao i posjeta slovenačkim poslodavcima i našim radnicima koji su zaposleni kod istih. Agencija za rad i zapošljavanje BiH kao nosilac aktivnosti realizacije Sporazuma je u 2019. godini imala je veoma aktivnu i intenzivnu direktnu komunikaciju sa Zavodom za zapošljavanje Republike Slovenije, Inspekcijom za rad Republike Slovenije, slovenačkim poslodavcima, radnicima iz Bosne i Hercegovine, kao i sindikatom. U 2020. godini gore navedene aktivnosti su se minimizirale zbog svih restrikcija koje su nametnute zbog pandemije COVID -19 i obavljale su se putem IT opreme. U 2021. godini navedene aktivnosti se postepeno povećavaju i dinamika organizovanja većeg broja sastanaka se realizuje i direktnih kontakata sa slovenačkim poslodavcima i radnicima iz Bosne i Hercegovine. U 2022. godini predviđamo povećanu dinamiku organizovanja većeg broja sastanaka i direktnih kontakata sa slovenačkim poslodavcima i radnicima iz Bosne i Hercegovine kao u 2019. godini. Imajući u vidu sve navedeno, treba istaći da je aktivnostima Agencije za rad i zapošljavanje BiH kroz realizaciju Sporazuma do sada izdato 65.513 radnih dozvola za građane Bosne i Hercegovine i zbog toga je potrebna veća i češća prisutnost predstavnika Agencije za rad i zapošljavanje BiH kako bi našim građanima omogućilo pravovremenu zaštitu od malverzacija i zloupotreba njihovih prava iz radno-pravnog odnosa putem direktne komunikacije sa nadležnim institucijama Republike Slovenije, kao što su Zavod za zapošljavanje Republike Slovenije, Inspekcija za rad Republike Slovenije i sindikat.

U svemu gore navedenom ne smije se izostaviti značaj organizovanja aktivnosti Međudržavne komisije za praćenje sprovođenja Sporazuma između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Slovenije o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Sloveniji. Značaj Međudržavne komisije se ogleda u tome što prati realizaciju Sporazuma i donose se zaključci za poboljšanje istog. Učešće predstavnika Agencije za rad i zapošljavanje BiH u međudržavnoj komisiji je obavezujuće i sastanci se održavaju naizmjenično u Republici Sloveniji i Bosni i Hercegovini.

U 2022. godini se očekuje i zapošljavanje državljana iz BiH u Kataru, a prema potpisanom Sporazumu o zapošljavanju radnika iz BiH u ovoj državi.

Posebna aktivnost je učešće predstavnika Agencije za rad i zapošljavanje BiH u zajedničkim državnim delegacijama u vezi pregovora za zaključivanje sporazuma o socijalnom osiguranju i sporazuma o zapošljavanju sa Turskom, Češkom Republikom, Slovačkom Republikom, Australijom, Rusijom, Hrvatskom, Crnom Gorom, Kanadom i Srbijom. Predstavnici Agencije su članovi dva Pododbora Vijeća Ministara BiH vezano za praćenje napretka BiH na putu Evropskih integracija iz oblasti tržišta rada, socijalne politike, statistike i obrazovanja, te će njihovi predstavnici učestvovati na više sastanaka u Briselu kada se budu razmatrali izvještaji o postignutom napretku BiH. Predstavnici Agencije takođe očekuje velika aktivnost vezana za pripremne aktivnosti prema zahtjevu za članstvo BiH u EU. S obzirom da je Agencija za rad i zapošljavanje BiH član Svjetske asocijacije javnih službi za zapošljavanje (WAPES), predstavnici Agencije će učestvovati na više konferencija i okruglih stolova WAPES-a vezanih za razmjenu dobrih iskustava između zemalja članica iz oblasti tržišta rada i načina korištenja pomoći iz Fonda za saradnju i Mreže za tehničku pomoć. Predstavnik Agencije je i članica tijela za izradu i razvoj komunikacijske strategije u cilju implementacije Dugoročne strategije WAPES-a, pa će učestvovati na više sastanaka. Agencija je član Centra javnih službi za zapošljavanje zemalja Jugoistočne Evrope (CPESSEC), te će predstavnici Agencije učestvovati i na direktorskim i ekspertskim konferencijama ovog centra, te različitim bilateralnim sastancima u okviru Smjernica za rad Centra.

Predstavnici Agencije su aktivni učesnici i na sastancima, konferencijama i obukama u organizaciji Međunarodne organizacije rada (ILO), Evropske trening fondacije (ETF), OECD-a i drugih međunarodnih i domaćih organizacija na koje će biti pozivana samostalno ili u sastavu državne delegacije, a vezano za tematiku prilagođavanja rada službi za zapošljavanje uslovima rada tokom pandemije, prelaska na online način pružanja usluga, te iskustva iz proteklog perioda. U svim prilikama će se i dalje razgovarati o pitanjima zapošljavanja mladih i teško zapošljivih grupa, kao i usklađenosti obrazovanja sa potrebama tržišta rada, jer je pandemija pogoršala stanje u ovoj oblasti.

Predstavnici Agencije učestvuju u implementaciji projekata Međunarodne organizacije rada i Međunarodne organizacije za migracije i učestvovat će na sastancima u zemlji i inostranstvu. Na domaćem tržištu rada će u više gradova Tuzla, Mostar, Banja Luka i Bihać biti organizovano sa stranim poslodavcima više sastanaka, te intervju i odabira nezaposlenih radnika za rad u Republici Sloveniji, SR Njemačkoj i Kataru a na kojima je obavezno prisustvo i predstavnika Agencije za rad i zapošljavanje BiH.

Plan službenih putovanja za 2022. godinu

Baziran je na Programu rada Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine za 2022. godinu i Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, s ciljem ispunjavanja svih preuzetih međunarodnih i domaćih obaveza iz oblasti rada i zapošljavanja.

U sklopu zakonskih nadležnosti i planiranih aktivnosti predstavnici Agencije za rad i zapošljavanje BiH će tokom 2022. godine učestvovati:

1. Proces priključenja BiH Evropskoj uniji, a u svojstvu Agencije kao glavnog koordinatora i izvjestioca o napretku BiH iz oblasti tržišta rada, te člana dva pododbora na nivou Bosne i Hercegovine, učestvovat će na međudržavnim sastancima između EU i BiH koji se održavaju u Briselu, najmanje 2 (dva) puta.
2. SR Njemačka osam (8) puta - radi učešća na sastancima sa predstavnicima Savezne agencije za zapošljavanje Njemačke u Njembergu dva puta (2) i u Bonu dva (2) puta,

- sastanku u udruženju obrtničke komore (ZDH) Njemačke jedan (1), sastancima Upravnog odbora i projektnog vijeća dva (2) i sastanka u vezi uspostavljanja novih procedura za medicinare jedan (1) put. Svi sastanci su vezani za Dogovor o zapošljavanju medicinskog kadra iz BiH u SR Njemačkoj, vođenje pregovora za zapošljavanje i druge kvalificirane radne snage iz BiH i implementaciju projekta „Obrti nude Budućnost“ Habizu.
3. Republika Austrija četiri (4) puta – radi učešća na sastancima u Agenciji za zapošljavanje Republike Austrije, a vezano za zapošljavanje radne snage iz BiH po osnovu programa Crveno-Bijelo-Crvena karta, primjenu Sporazuma o socijalnom osiguranju, te saradnju u okviru Dogovora između Agencije za rad i zapošljavanje BiH, Savezne agencije za zapošljavanje Austrije i Ministarstva za rad i socijalnu politiku Republike Austrije.
4. Republika Bugarska jedan (1) – zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera koje su imale pozitivne rezultate tokom pandemije 2020. godine.
5. Republika Slovenija osam (8) puta – zbog sastanaka u Zavodu za zapošljavanje Republike Slovenije, a vezano za sprovođenje Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Republici Sloveniji, Sporazuma o socijalnom osiguranju kao i drugih bilateralnih kontakata, te obilaska naših radnika na radu u Sloveniji.
6. Republika Srbija četiri (4) – zbog sastanaka u Nacionalnoj službi za zapošljavanje Srbije po pitanju provođenja Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Srbiji, Sporazuma o socijalnom osiguranju, zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera koje su imale pozitivne rezultate tokom pandemije 2020. godine, kao i drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.
7. Republika Crna Gora četiri (4) puta – zbog sastanaka u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore po pitanju pregovora o Sporazumu o zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju, spornih pitanja po pitanju refundacije novčane naknade u slučaju nezaposlenosti, kao i drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.
8. Republika Makedonija dva (2) puta – zbog sastanaka u Agenciji za zapošljavanje Sjeverne Republike Makedonije po pitanju pregovora o sporazumu o zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju kao i drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.
9. Republika Turska tri (3) puta – zbog sastanaka u Turskoj agenciji za zapošljavanje (ISKUR) po pitanju pregovora o zaključivanju sporazuma o zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju, zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera koje su imale pozitivne rezultate tokom pandemije 2020. godine, načinu rada službe za zapošljavanje tokom pandemije, kao i drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.
10. Republika Hrvatska pet (5) puta – zbog sastanaka u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje po pitanju daljnjih pregovora o zaključivanju sporazuma o sezonskom zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju, zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera koje su imale pozitivne rezultate tokom pandemije 2020. godine, načinu rada službe za zapošljavanje tokom pandemije, učešća na Direktorskoj i Ekspertskoj konferenciji CPESSECA, kao i o drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.
11. Republika Slovenija šest (6) puta – zbog sastanaka u Udruženju poslodavaca Republike Slovenije, Inspekcije za rad, kao i sindikata radnika Slovenije radi praćenja korektnosti zapošljavanja radnika iz BiH u Republici Sloveniji, te prevencije kod rješavanja eventualnih kršenja Sporazuma.
12. Država Katar jedan (1) put - po pitanju Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Državi Katar, kao i što skorije započinjanje rada po Operativnom protokolu.
13. Ruska Federacija jedan (1) put – zbog sastanaka u Saveznoj službi za rad Rusije (ROSTRUD) u sklopu primjene Memoranduma o razumijevanju između Agencije i ROSTRUD-a.
14. Republika Slovačka jedan (1) - radi sastanka sa predstavnicima Zavoda za zapošljavanje Republike Slovačke i nadležnog ministarstva vezano za status i radno-pravno zaštitu radnika iz BiH u Slovačkoj.
15. U delegaciji BiH, a vezano za razgovore i pregovore oko potpisivanja bilateralnih sporazuma o zapošljavanju i socijalnom osiguranju, planirana su putovanja u Tursku, Australiju, Kanadu, Francusku, Njemačku i Italiju.
16. Svjetska asocijacija javnih službi za zapošljavanje (WAPES) organizuje različite konferencije i sastanke na kojima učestvuju predstavnici Agencije, članice WAPES-a, i to prema Programu rada WAPES-a za 2022. godinu dva (2) sastanka Upravnog odbora i pet (5) ekspertskih konferencija, te dva (2) sastanka komunikacijske mreže u različitim državama.
17. Osim ovih planiranih službenih putovanja, a u okviru izvršenja obaveza Agencije na međunarodnom planu, predstavnici Agencije svake godine učestvuju na konferencijama i sastancima koje organizuje Svjetska banka, Evropska komisija, MOR, OECD, Međunarodna organizacija za migracije (IOM), Vijeće za regionalnu saradnju (RRC),

kao i drugih evropskih i međunarodnih institucija na koje budu pozvani radi razmatranja problematike zapošljavanja mladih, prilagođavanja sistema obrazovanja tržištu rada, pitanju profesionalne orijentacije, osmišljavanju i provođenju različitih projekata, zapošljavanju Roma, zapošljavanju i aktivaciji mladih i lica sa preostalim radnom sposobnošću, migraciji radne snage, statusu migranata u BiH i ostalim aktuelnim pitanjima koja se tiču nadležnosti Agencije. Obzirom da plan i organizacija takvih događaja zavisi o organizatora koji pozivaju Agenciju, nismo sada u stanju dati preciznu specifikaciju.

18. U okviru koordinacije iz oblasti zapošljavanja predstavnici Agencije imat će više

službenih posjeta kantonalnim službama za zapošljavanje i regionalnim službama u RS-u radi izbora odgovarajućih profila radnika za potrebe poslodavaca iz Slovenije, SR Njemačke, Austrije, Hrvatske, Crne Gore i drugih iskazanih potreba.

Napomena:

Sredstva u iznosu od 20.000,00 KM koja nam ostaju na raspolaganju na putnim troškovima, tj. nakon raspodjele iznosa od 122.000,00 KM (Indikativna gornja granica rashoda) na ostale materijalne izdatke i usluge, su dovoljna da pokriju samo 10 % planiranih aktivnosti Agencije.

Iznos sredstva od 80.000,00KM koja se traži aneksom zahtjeva su potrebna za realizaciju gore spomenutog plana službenih putovanja i navedenih aktivnosti, i na samoj su gornjoj granici da mogu pokriti sve obaveze prema Programu rada Agencije i svim planiranim aktivnostima.

6132	Izdaci telefonskih i poštanskih usluga (PTT)	21.000
	<u>opis:</u> U skladu sa Pravilnikom o korištenje službenih telefona i mobitela u Agenciji. Kao i projekcijom izdataka za poštanske usluge i brzu poštu.	
6133	Izdaci za energiju i komunalne usluge	11.000
	<u>opis:</u> Na bazi potrošnje u prethodnom periodu, kao i povećanje cijene energenata koje koristimo za zagrijavanje službenih prostorija Agencije.	
6134	Nabavka materijala	12.000
	<u>opis:</u> Nabavka kancelarijskog materijala cca 3.000,00 KM, higijensko potrošnog cca 3.000,00 KM, kompjuterskog materijala (toneri) cca 3.000,00 KM, auto guma za službena vozila cca 1.500,00 KM i ostalog sitnog inventara koji je neopohodan za normalan rad Agencije cca 1.500,00 KM.	
6135	Izdaci za usluge prevoza i goriva	11.000
	<u>opis:</u> Na bazi potrošnje u prethodnom periodu kao i sa predviđanjem da će doći do povećanja obimom posla nakon smirivanja situacije sa pandemijom COVID-19, što će incirirati više korištenje službenih vozila a samim tim i izdataka za gorivo.	
6137	Izdaci za tekuće održavanje	24.000
	<u>opis:</u> Angažovanje firme za održavanje higijene i čišćenje službenih prostorija Agencije što inicira troškove u iznosu od cca 6.000,00 KM na godišnjem nivou, navedeni trošak do 2020. godine nismo imali iz razloga što smo imali zaposlenu higijeničarku poslovnog prostora, navedena je napredovala na drugo radno mjesto tako da smo primorani angažovati firmu za navedene poslove. Obzirom da je zaposlenik na mjestu Stručni savjetnik za informacione tehnologije sporazumno prekinuo radni odnos zbog prelaska u drugu instituciju primorani smo angažovati firmu za obavljanje poslova iz tog domena posla, a to su: - Održavanje informacione mreže, - Održavanje računarske opreme, - Instalacija nove računarske opreme, - Održavanje web stranice Agencije i stranice Obuke.ba, - Održavanje postojećeg antivirusnog softvera. Procjenjeni troškovi usluga za navedene poslove na godišnjem nivou su cca 7.000,00 KM. Sredstva neophodna za održavanja službenih vozila su cca 6.000,00 KM, obzirom da su vozila stara 6 godina i na veliku kilometražu koju su prešla, navedena iziskuju velike troškove održavanja. Obzirom da Agencija nema sistematizovano radno mjesto domara, svakodnevno se javlja potreba za sitne popravke tj. održavanje službenih prostorija, potrebe za deratizacijom i slično što inicira troškove u iznosu od cca 2.500,00 KM. Agencije svake godine produžava licence za softver Anti-virus za 31. radnu jedinicu, obzirom da smo 2020. godine kupili novi opremu za narednu godinu će nam biti potrebna dodatna sredstva za kupovinu dodatni licenci, što će u konačnici koštati cca 2.500,00 KM. Sredstva koja su planirana u budžetu na ovoj stavci su na samoj donjoj granici da mogu pokriti sve obaveze tekućeg održavanja.	
6138	Izdaci osiguranja i bankarskih usluga i usluga platnog prometa	6.000

opis:

Obzirom da smo na navedenoj stavci do sada imali dosta manje izvršenje, bitno je napomenuti da se na bazi izračuna za redovno i kasko osiguranje za službena vozila potrebna sredstva u iznosu od cca 2.500,00 KM,

Osiguranje imovine cca 2.500,00 KM, obzirom da smo 2020. godine kupili opremu u vrijednosti od 45.000,00 KM, kao i planom nabavki da se u 2021. godini kupi dodatna opreme približne vrijednosti. Navedena stavka će biti dosta veća u odnosu na prethodni period iz razloga što smo da sada osiguravali građevinsku vrijednost objekta na 172.000,00 KM, obzirom da smo angažovali sudskoj vještaka građevinske struke da nam izvrši procjenu građevinske vrijednosti objekta, nakon provedene analizi isti dostavlja da Agencija raspolaže sa 322 m² površine čija je građevinska vrijednost procjenjuje na 537.740,00 KM. Što znači da će nam biti potrebna dodatna sredstva samo za ovu stavku u iznosu od cca 2.500,00 KM.

Ukoliko se mogu realizovati planirane aktivnosti Agenciji će biti potrebna sredstva cca 1.000,00 KM za osiguranje zaposlenih prilikom odlaska na službena putovanja u inostranstvo.

6139

Ugovorene usluge

17.000

opis:

Na bazi potrošnje u prethodnom periodu, a sredstva su prvenstveno potrebna za redovne usluge štampe i javnog informisanja cca 3.000,00 KM, usluge reprezentacije 6.000,00 KM što je u skladu sa Pravilnikom o korištenju sredstava reprezentacije Agencije, usluge održavanja konvencija i stručnog obrazovanja zaposlenih cca 2.500,00 KM.

Ukoliko se obim posla Agencije vrati na vrijeme prije pojave pandemije, bit će potrebe za angažovanjem jednog spoljnog saradnika tj. stručnih lica sa VSS spremom na poslove vezane za provođenje Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Republiku Sloveniju, a iz razloga što ne postoji mogućnost zapošljavanja novog lica jer nema sistematizovano radno mjesto.

Potrebna sredstva za navedene usluge su cca 4.000,00 KM. Poslovi koje bi obavljalo ovo lice su sljedeći: prijem oglasa za zaposlenje radnika iz BiH u Republici Sloveniji, unošenje oglasa u bazu podataka, slanje upita entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, slanje spiska potencijalnih kandidata poslodavcu u Republici Sloveniji, provjera dokumentacije za kandidate, slanje dokumentacije elektronskim putem dokumentacije Zavodu za zapošljavanje Republike Slovenije, kreiranje izvještaja o realizaciji Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Republiku Sloveniju. Smatramo da je potrebno angažovati lice sa VSS spremom na realizaciji ovih aktivnosti, jer bi mogli doći u situaciju da zbog prevelikog obima posla ne možemo ispoštovati Obaveze Agencije u realizaciji ovog Sporazuma.

8213

Nabavka opreme

15.000

opis:

Za nesmetano funkcionisanje informacionog sistema Agencije za rad i zapošljavanje BiH je potrebna nabavka novog servera, jer trenutni je nabavljen 2009. godine i on je podijeljen na nekoliko virtuelnih servera (domenski server, mrežni, back-up podataka, čuvanje podataka sa računara zaposlenih). Njegovi memorijski kapaciteti su se nadograđivali u predhodnim godinama, ali usljed zastarjelosti došlo je do ograničenja proširenja kapaciteta i njegovih mogućnosti, tako da je potrebna nabavka novog servera zajedno sa UPS -om vrijednosti oko 15.000,00 KM.



PRORAČUNSKI KORISNIK: Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine

Nadležnost institucije:

Agencija je nadležna da, u koordinaciji sa Ministarstvom civilnih poslova Bosne i Hercegovine, realizuje međunarodnu saradnju i izvršava preuzete međunarodne obaveze iz oblasti zapošljavanja i koordinira aktivnosti između entiteta i Brčko distrikta BiH u oblasti zapošljavanja, saradjući sa nadležnim entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

	POTREBNA SREDSTA NA RAZINI PROGRAMA	KRAJNJI ISHOD NA RAZINI PROGRAMA
Naziv programa:	1232000	
Međunarodna saradnja u oblasti rada i zapošljavanja i socijalna sigurnost radnika		Povećavanje mogućnosti za zapošljavanje, unaprijeđenje sistema kordinacije u oblasti rada i zapošljavanja i unapređenje koordinativnih aktivnosti
Naziv programske aktivnosti:		
Naziv programa:		
Naziv programske aktivnosti:		

Naziv programa:		
Naziv programске активности:		
Ukupni број запослених:	31	
UKUPNO POTREBNA SREDSTVA	1232000	

NAPOMENA: U cilju pripreme прорачуна за грађане институција БиХ, прорачунски корисници ће у овој табели, кратко описати основне надлежности институције и остале показатеље, на разумљив и једноставан начин.



Proračunski korisnik:

Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine

PREGLED KAPITALNIH IZDATAKA PO VRSTAMA STALNIH SREDSTAVA I PROJEKTIMA U 2022. GODINI

REDNI BROJ	NAZIV STALNOG SREDSTVA-KAPITALNOG IZDATKA	ŠIFRA I NAZIV PROGRAMA-PROGRAMSKE AKTIVNOSTI ILI PROJEKTA	EKONOMSKI KOD (ŠESTOCIFRENI, IZ ANALITIČKOG KONTNOG PLANA)	KOLIČINA	JEDINIČNA VRIJEDNOST	UKUPAN IZNOS	NAPOMENA
1	2	3	4	5	6	7=(5*6)	8
1	Kompiuterska oprema - server		821312	1	15000	15000	
UKUPNO						15000	

Napomena: Izračuni u sivom redu su formatirani da pokazuju zbroj. Korisnici trebaju kontrolirati zbrojeve i po potrebi korigirati, posebice ukoliko će Tabela biti proširena za dodatne redove. U ovoj Tabeli je potrebno uključiti i sredstva planirana za višegodišnje kapitalnih izdataka za 2022. godinu iz Tabele Pregled višegodišnjih projekata.



PRORAČUNSKI KORISNIK:

Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine

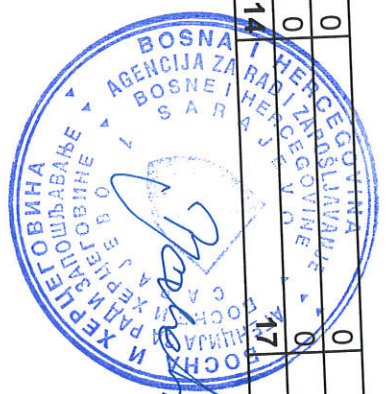
STRUKTURA ZAPOSLENIH U ZAHTJEVU ZA BUDŽET 2022. GODINE

ŠIFRA I NAZIV PROGRAMA	STATUS	MUŠKARCI	ŽENE	UKUPNO
0412210 Međunarodna saradnja u oblasti rada i zapošljavanja i socijalna sigurnost radnika	ZAPOSLENICI/ZAPOSLENICE	3	5	8
	DRŽAVNI SLUŽBENICI/SLUŽBENICE			
	RUKOVODEĆI DRŽAVNI SLUŽBENICI/SLUŽBENICE	9	10	19
	IZABRANA I IMENOVANA LICA			
	VOJNE OSOBE	1	1	2
	PRIPRAVNICI	0	0	0
	UKUPNO	14	17	31
	ZAPOSLENICI/ZAPOSLENICE			
	DRŽAVNI SLUŽBENICI/SLUŽBENICE			
	RUKOVODEĆI DRŽAVNI SLUŽBENICI/SLUŽBENICE			
IZABRANA I IMENOVANA LICA				
VOJNE OSOBE				
PRIPRAVNICI				
UKUPNO	0	0	0	
ZAPOSLENICI/ZAPOSLENICE				
DRŽAVNI SLUŽBENICI/SLUŽBENICE				
RUKOVODEĆI DRŽAVNI SLUŽBENICI/SLUŽBENICE				
IZABRANA I IMENOVANA LICA				
UKUPNO	0	0	0	

	VOJNE OSOBE				0
	PRIPRAVNICI				0
	UKUPNO	0	0	0	0
	ZAPOSLENICI/ZAPOSLENICE				0
	DRŽAVNI				0
	SLUŽBENICI/SLUŽBENICE				0
	RUKOVODEČI DRŽAVNI				0
	SLUŽBENICI/SLUŽBENICE				0
	IZABRANA I IMENOVANA LICA				0
	VOJNE OSOBE				0
	PRIPRAVNICI				0
	UKUPNO	0	0	0	0
	ZAPOSLENICI/ZAPOSLENICE				0
	DRŽAVNI				0
	SLUŽBENICI/SLUŽBENICE				0
	RUKOVODEČI DRŽAVNI				0
	SLUŽBENICI/SLUŽBENICE				0
	IZABRANA I IMENOVANA LICA				0
	VOJNE OSOBE				0
	PRIPRAVNICI				0
	UKUPNO	0	0	0	0
	ZAPOSLENICI/ZAPOSLENICE				0

	DRŽAVNI SLUŽBENICI/SLUŽBENICE				0
	RUKOVODEĆI DRŽAVNI SLUŽBENICI/SLUŽBENICE				0
	IZABRANA I IMENOVANA LICA				0
	VOJNE OSOBE				0
	PRIPRAVNICI				0
	UKUPNO	0	0	0	0
	ZAPOSLENICI/ZAPOSLENICE				0
	DRŽAVNI SLUŽBENICI/SLUŽBENICE				0
	RUKOVODEĆI DRŽAVNI SLUŽBENICI/SLUŽBENICE				0
	SLUŽBENICI/SLUŽBENICE				0
	IZABRANA I IMENOVANA LICA				0
	VOJNE OSOBE				0
	PRIPRAVNICI				0
	UKUPNO	0	0	0	0
	ZAPOSLENICI/ZAPOSLENICE				0
	DRŽAVNI SLUŽBENICI/SLUŽBENICE				0
	RUKOVODEĆI DRŽAVNI SLUŽBENICI/SLUŽBENICE				0
	SLUŽBENICI/SLUŽBENICE				0
	IZABRANA I IMENOVANA LICA				0
	VOJNE OSOBE				0
	PRIPRAVNICI				0
	UKUPNO	0	0	0	0
	ZAPOSLENICI/ZAPOSLENICE				8
	DRŽAVNI SLUŽBENICI/SLUŽBENICE				19
	RUKOVODEĆI DRŽAVNI SLUŽBENICI/SLUŽBENICE				2
	SLUŽBENICI/SLUŽBENICE	1	1	1	2
	IZABRANA I IMENOVANA LICA	1	1	1	2

	VOJNE OSOBE	0	0	0
	PRIPRAVNICI	0	0	0
		14	0	0
SVEUKUPNO				31



Handwritten signature

P R E G L E D

POTREBNIH SREDSTAVA ZA BRUTO PLAĆE I NAKNADE PLAĆA ZA 2022. GODINU

NAZIV RADNOG MJESTA	KOEFIJECIJENT ZA OBRACUN PLAĆE	OSNOVICA (KM)	IZNOS OSNOVNE PLAĆE (KM)	PROCENAT DODATKA NA PLAĆU	DODATAK NA OSNOVNU PLAĆU U (KM)	PROCENAT UVEĆANJA ZA RADNI STAŽ	UVEĆANJE ZA RADNI STAŽ NA OSNOVNU PLAĆU (KM)	MJESEČNA NETO PLAĆA PO ZAPOSLJENOM (KM)	BROJ MJESECI OBRACUNA	GODIŠNJA NETO PLAĆA PO ZAPOSLJENOM (KM)	GODIŠNJA PROSJEČNA STOPA PORAZA I DOPRINOSA	GODIŠNJA BRUTO PLAĆA PO ZAPOSLJENOM	BROJ ZAPOSLJENIH NA OVOM RADNOM MJESTU/POZICIJI	GODIŠNJA NETO PLAĆA ZA SVE ZAPOSLJENE NA OVOM RADNOM MJESTU/POZICIJI	GODIŠNJA BRUTO PLAĆA ZA SVE ZAPOSLJENE NA OVOM RADNOM MJESTU/POZICIJI
Direktor	5,51	475,69	2.621	0%	0	8%	197	2.818	12	33.812	73%	58.494	1	33.812	58.494
Zamjenik direktora	4,5	475,69	2.141	0%	0	5%	107	2.248	12	26.972	70%	45.852	1	26.972	45.852
Pomoćnik direktora	3,55	475,69	1.699	0%	0	10%	169	1.835	12	22.021	73%	38.563	2	44.042	77.126
Šef odsjeka	3,5	475,69	1.699	0%	0	13%	208	1.873	12	22.476	73%	38.884	1	22.476	38.884
Šef odsjeka	3,7	475,69	1.760	0%	0	11%	194	1.954	12	23.444	70%	39.855	1	23.444	39.855
Šef odsjeka	3,35	475,69	1.594	0%	0	11%	175	1.769	12	21.226	72%	38.509	2	42.452	73.018
Študent savjetnik	2,73	475,69	1.299	0%	0	6%	78	1.377	12	16.519	72%	28.412	3	49.556	85.236
Študent savjetnik	3	475,69	1.427	0%	0	13%	186	1.613	12	19.351	73%	33.477	3	58.093	100.432
Študent savjetnik	2,8	475,69	1.332	0%	0	15%	200	1.532	12	18.381	70%	31.789	1	18.381	31.789
Viši študent savjetnik	2,5	475,69	1.169	0%	0	14%	166	1.359	12	16.269	72%	27.657	5	16.269	27.657
Študent saradnik	2,25	475,69	1.070	0%	0	8%	86	1.133	12	13.591	70%	23.898	1	13.591	23.898
Študent saradnik	2,2	475,69	1.049	0%	0	8%	84	1.054	12	12.647	70%	23.513	1	12.647	23.513
Študent saradnik	2,1	475,69	999	0%	0	6%	55	957	12	11.482	70%	18.519	1	11.482	18.519
Študent saradnik	1,78	475,69	847	0%	0	13%	110	839	12	10.073	73%	17.426	1	10.073	17.426
Samostalni referent	1,73	475,69	809	0%	0	14%	113	922	12	11.063	73%	19.138	2	22.125	38.277
Ibn. Sekretar, vozač	1,7	475,69	777	0%	0	8%	62	839	12	10.070	70%	17.421	1	10.070	17.421
Bilježnik	1,63	475,69	695	0%	0	13%	90	785	12	9.418	70%	16.010	1	9.418	16.010
Referent	1,43	475,69	650	0%	0	2%	14	694	12	8.326	73%	14.404	1	8.326	14.404
Referent za administrativno aktivne poslove	1,34	475,69	637	0%	0	10%	64	701	12	8.414	73%	14.566	1	8.414	14.566
UKUPNO ZA ZAPOSLJENE U 2021. GODINI			25.101		0		2.373	21.474		329.693		666.647	31	611.492	880.269

1 Navedeni radna mjesta/poslove na kojima zaposleni (imenuovane osobe, državni službenici, profesionalne vojne osobe, policijski službenici, ...) u okviru institucije rade (npr. študenti savjetnici, referenti, pomoćnici ministara, javni nastavnici, savjetnici ministara, ...)

2 Ocjena plaće temeljena na osnovi u znosu od 475,69 KM

3 Ukoliko za neke od radnih mjesta u okviru institucije postoje dodatni na osnovnu plaću, potrebno je ispisati. Tabele navede dinar. Zakona o plaćama i naknadama institucija BiH kojim se taj dodatni regulira, te o kojim se znosu (postotku od osnovne plaće) radi. Ovo se odnosi i na situaciju da osoba ostvaruje pravo na dodatak na plaću po više osnovi (npr. vojne osobe) te je potrebno navedeti osnovu i radni zadaci zadržati znesu dodatka na plaću

4 Ukoliko u okviru institucije više osoba radi na istom radnom mjestu/poslovi (npr. 10 viših stručnih saradnika), uvećanje za radni staž računati kao prosjek radnog staža tih zaposlenih.

5 U koloni 11 unijeti prosječni stopu poraza i doprinosa na plaću za navedenu radnu poziciju i to na temelju stvarne isplacene stope prosječnih poraza i doprinosa u lipnju 2021. godine. Npr. Ukoliko korisnik ima 10 stručnih saradnika, od kojih 6 iz FBiH sa prosječnom stopom poraza i doprinosa od 73%, a 4 iz RS-a sa prosječnom stopom od 70%, prosječni stopu poraza i doprinosa treba izračunati kao: $\frac{6 \times 73\% + 4 \times 70\%}{10} = 72\%$

6 Ukoliko korisnik planira boraviti za vrijeme (simulacija) istih da obraditi najviše sukobno-dodirne dijelove Zakona o plaćama i naknadama institucija BiH, istu



OBRAZLOŽENJE PRIJEDLOGA BUDŽETA ZA 2022. GODINU

611100 – Bruto plće i naknade (880.000,00 KM)

Na bazi izračuna (korištena osnovica za obračun plate je 475,69 KM) za trideset i jedno zaposleno lice, kao i povećanja plata na osnovu napredovanja zaposlenih kroz platne razrede tj. na osnovu Metodologije o izmjenama i dopunama Metodologije za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda i minulog rada, tj. zakonskih regulativa za navedenu ekonomsku kategoriju.

Izvršenje budžeta na navedenom kontu sa 31.12.2020. godine je 754.631,00 KM iz razloga što tri radna mjesta nisi bila popunjena, i to: pomoćnik direktora i dva stručna savjetnika. Plan je da se navedena radna mjesta popune u toku 2021. godine.

Bitno je napomeniti da zbog povećanog obima posla pri posredovanju u zapošljavanju naših radnika u Republici Sloveniji koji se povećao sa 661 izdatu radnu dozvolu u 2013. godini na 14.581 izdatu radnu dozvolu u 2019. godini, a u 2020. godini je došlo do pada na 7.887 radnih dozvola zbog pandemije COVID-19, kao i uvođenjem novih nadležnosti Agencije postojeći broj zaposlenih ne može stići izvršavati svoje redovne obaveze u radnom vremenu. Samim tim su primorani ostajati mimo radnog vremena na poslu kako bi se svoje obaveze izvršile na vrijeme, što inicira isplatu prekovremenog rada i veće troškove na platama. O navedenoj situaciji smo već upoznali nadležne institucije i u više navrata pokretali izradu novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji Agencije, ali do sada se nije ništa realizovalo po tom pitanju.

611200 – Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika (135.000,00 KM)

Na bazi proračuna po Odluci o visini, načinu i postupku ostvarivanja prava na naknadu za prijevoz na posao i prijevoza s posla u Institucija Bosne i Hercegovine, Odluci o visini toplog obroka u Institucija Bosne i Hercegovine i Odluci o isplati regresa za trideset i jednog zaposlenog za što su potrebna sredstva u iznosu od cca 110.000,00 KM.

Potrebna su nam sredstva u iznosu od 12.000,00 KM zbog naknade za odvojen život i smještaj zamjenice direktora.

U 2022. godine imamo isplatu jubilarnih nagrada za 15. godina rada u državnoj službi za 2. zaposlenika, i jedna jubilarna nagrada za 10. godina rad u državnoj službi što inicira troškove u iznosu od cca 3.000,00 KM.

Za 2022. godinu imamo isplatu otpremnine zbog odlaska jednog zaposlenika u starosnu penziju i to stručnog savjetnika što inicira troškove u iznosu od cca 10.000,00 KM.

613100 – Putni troškovi (20.000,00 KM)

+

Aneks zahtjeva (Iznad limita)– putnih troškova 80.000,00 KM

Plan putovanja za 2022. godinu je baziran na Programu rada Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine za 2022. godinu i Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine. Plan putovanja će omogućiti ispunjavanje svih preuzetih međunarodnih i domaćih obaveza iz oblasti zapošljavanja državljana BiH u inostranstvu, učešće u pregovorima za zaključivanje i praćenje provedbe potpisanih i preuzetih sporazuma o zapošljavanju i

sporazuma o socijalnom osiguranju za dio nezaposlenosti, prikupljanje informacija o ponudi i potražnji radne snage u inostranstvu, te znanja i iskustava o primjeni aktivnih politika i mjera zapošljavanja, učešće u projektima od značaja za tržište rada BiH, učešće na različitim sastancima, konferencijama i radionicama u cilju predstavljanja države i Agencije, učešće na sastancima u cilju priključivanja BiH Evropskoj uniji, te saradnje sa nadležnim agencijama, međunarodnim organizacijama, institucijama i asocijacijama u oblasti rada i zapošljavanja i drugo.

Veći dio aktivnosti bit će realizovan u dijelu koji se odnosi sprovođenje sporazuma o zapošljavanju bh. državljana. Obzirom da tokom 2020. i većim dijelom 2021. godine zbog pandemije Covid-19 nije organizovana niti jedan sastanak sa službama za zapošljavanje, poslodavcima i radnicima zaposlenim u Sloveniji i Njemačkoj, predviđeno je da se tokom 2022. godine intenziviraju kontakti.

Zapošljavanje medicinskih radnika u SR Njemačkoj realizuje se u skladu sa važećim **Dogovorom o posredovanju pri zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u Saveznoj Republici Njemačkoj (njegovatelji) na određeno vrijeme**. Dogovor se implementira pomoću dvije procedure i to:

1. putem Triple win projekta u saradnji sa GIZ (Deutsche Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit), što podrazumjeva intervjuje kandidata, pohađanje kursa njemačkog jezika i stručna priprema za rad u SR Njemačkoj i
2. Procedura za poznatog poslodavca- gdje kandidat pronalazi poslodavca u SR Njemačkoj.

I tokom pandemije COVID -19 nije bilo prekida (sem lok-daun-a na početku) u realizaciji ovog Dogovora, tako da je u 2020. otišlo iz BiH 533 medicinskih radnika (u 2019. godini ih je bilo 850), a sudeći po prijemu prijave i prisustvu intervjuima u Triple Win projektu, ovaj broj u 2021 će biti znatno veći. U 2021. godini je došlo i do zakonskih izmjena vezanih za platu (povećana je minimalna plata na 2.000 EUR bruto) a ponuđena je mogućnost novog povećanja, o čemu treba postići dogovor.

Osim toga, Agencija za rad i zapošljavanje BiH je postigla načelni dogovor sa predstavnicima GIZ-a i Savezne aecije za zapošljavanje SR Njemačke da kandidati iz Triple Win projekta ubuduće imaju nove beneficije u vidu preuzimanja troškova za pripremu (prijevod i ovjera) dokumentacije za priznavanje stečene diplome iz zemlje porijekla u SR Njemačkoj, kao i isplatu bonusa u iznosu od 500,00 EUR-a za položeni B1-ispit njemačkog jezika iz prvog pokušaja. Definitivna realizacija i potpisivanje ovih izmjena se očekuju u 2022. godini. Takođe, predviđen je i sastanak radnih grupa od predstavnika Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Savezne agencije za rad SR Njemačke i Njemačkog društva za međunarodnu saradnju (GIZ) u vezi sa proširenjem Triple Win projekta u pravcu pronalaženja mogućnosti posredovanja zainteresovanih iz BiH za stručno obrazovanje u njezi (Ciljna grupa: nezaposleni stručnjaci kao i prekvalifikanti iz oblasti zdravstva).

Također, u toku je implementacija Projekta „Obrti nude budućnost“ HabiZu, kojim je predviđeno regrutiranje, dokvalifikaciju i integraciju najmanje 40 kvalifikovanih radnika godišnje iz Bosne i Hercegovine u njemačka obrtna preduzeća u razdoblju od tri godine. U toku 2022. Godine se očekuju prvi izbori kandidata učesnika u projektu, prva zapošljavanja u njemačke firme i učešće predstavnika Agencije je prediđeno na sastancima Upravnog odbora i Projektnog vijeća.

Od velike važnosti su aktivnosti koje se provode u vezi implementacije Sporazuma između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Slovenije o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Sloveniji. Ovim Sporazumom zapošljavaju se radnici iz Bosne i Hercegovine svih profila i imajuću u vidu veliki obim zahtjeva poslodavaca za radnom snagom iz Bosne i Hercegovine, održavaju se kontinuirani sastanci i službene posjete Zavodu za zapošljavanje Republike Slovenije, Inspekciji za rad Republike Slovenije, poslodavcima, kao i sindikatu.

Imajući u vidu gore navedeno da se konstatovati da je u 2019. godini od Zavoda za zapošljavanje Republike Slovenije dostavljeno u Agenciju za rad i zapošljavanje BiH ukupno 10.430 oglasa, a Agencija za rad i zapošljavanje BiH realizovala je tj. obradila i uputila na postupak za izdavanja radnih dozvola 13.051 kandidata tako da je u 2019. godini ukupno izdato 14.581 radna dozvola za građane Bosne i Hercegovine. Za realizaciju navedenih aktivnosti u 2019. godini bilo nam je potrebno ukupno finansijskih sredstava u iznosu od 97.000 KM.

U 2020. godini zbog pandemije COVID -19 u Agenciju za rad i zapošljavanje BiH ukupno je dostavljeno 5.307 oglasa, a Agencija za rad i zapošljavanje BiH realizovala je tj. obradila i uputila na postupak za izdavanja radnih dozvola 6.864 kandidata, tako da je u 2020. godini ukupno izdato 7.887 radnih dozvola za građane Bosne i Hercegovine. Obzirom na restriktivne mjere zbog pandemije COVID -19 nismo bili u mogućnosti da proaktivno djelujemo, jer smo bili ograničeni i služili smo se samo IT komunikacijom i software-om što nije bilo predviđeno Sporazumom, te je komunikacija bila usporena i nije se moglo pravovremeno djelovati po osnovu raznih potreba, a što je za posljedicu imalo povećanje određenih malverzacija od strane poslodavaca.

Međutim krajem 2020. godine i u prvih 6. mjeseci 2021. godine ponovo dolazi do povećane zainteresovanosti slovenačkih poslodavaca za zapošljavanjem radnika iz Bosne i Hercegovine tako da u Agenciju za rad i zapošljavanje BiH u prvih 6. mjeseci 2021. godine ukupno je dostavljeno 4.092 oglasa (što je povećanje u odnosu na cijelu 2020. godinu od 50%) , a Agencija za rad i zapošljavanje BiH realizovala je tj. obradila i uputila na postupak za izdavanja radnih dozvola 5.250 kandidata (što je povećanje u odnosu na cijelu 2020. godinu od 65%), kandidata tako da je u prvih 5 mjeseci 2021. godine ukupno izdato 7.046 radnih dozvola za građane Bosne i Hercegovine. (što je povećanje u odnosu na cijelu 2020. godinu od 154%).

Svi sastanci sa nadležnim institucijama Republike Slovenije organizuju se u cilju praćenja realizacije, olakšavanja i rješavanja problematike u procesu zapošljavanja naših radnika. Takođe treba istaći da kroz ovu saradnju sa nadležnim institucijama Republike Slovenije otklanjaju se problemi ukoliko se isti pojave kod određenih poslodavaca u vidu zaštite prava radnika iz Bosne i Hercegovine. Zbog svega navedenog veoma je važno istaći veliku potrebu organizovanja većeg broja sastanaka sa gore navedenim nadležnim institucijama Republike Slovenije, kao i posjeta slovenačkim poslodavcima i našim radnicima koji su zaposleni kod istih. Agencija za rad i zapošljavanje BiH kao nosilac aktivnosti realizacije Sporazuma je u 2019. godini imala je veoma aktivnu i intenzivnu direktnu komunikaciju sa Zavodom za zapošljavanje Republike Slovenije, Inspekcijom za rad Republike Slovenije, slovenačkim poslodavcima, radnicima iz Bosne i Hercegovine, kao i sindikatom. U 2020. godini gore navedene aktivnosti su se minimizirale zbog svih restrikcija koje su nametnute zbog pandemije COVID -19 i obavljale su se putem IT opreme. U 2021. godini navedene aktivnosti se postepeno povećavaju i dinamika organizovanja većeg broja sastanaka se realizuje i direktnih kontakata sa slovenačkim poslodavcima i radnicima iz Bosne i Hercegovine. U 2022. godini predviđamo povećanu dinamiku organizovanja većeg broja sastanaka i direktnih kontakata sa slovenačkim poslodavcima i radnicima iz Bosne i Hercegovine kao u 2019. godini. Imajući u vidu sve navedeno, treba istaći da je aktivnostima Agencije za rad i zapošljavanje BiH kroz realizaciju Sporazuma do sada izdato 65.513 radnih dozvola za građane Bosne i Hercegovine i zbog toga je potrebna veća i češća prisutnost prestavnika Agencije za rad i zapošljavanje BiH kako bi našim građanima omogućilo pravovremenu zaštitu od malverzacija i zloupotreba njihovih prava iz radno-pravnog odnosa putem direktne komunikacije sa nadležnim institucijama Republike Slovenije, kao što su Zavod za zapošljavanje Republike Slovenije, Inspekcija za rad Republike Slovenije i sindikat.

U svemu gore navedenom ne smije se izostaviti značaj organizovanja aktivnosti Međudržavne komisije za praćenje sprovođenja Sporazuma između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Slovenije o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Sloveniji. Značaj Međudržavne komisije se ogleda u tome što prati realizaciju Sporazuma i donose se zaključci za poboljšanje istog.

Učešće predstavnika Agencije za rad i zapošljavanje BiH u međudržavnoj komisiji je obavezujuće i sastanci se održavaju naizmjenično u Republici Sloveniji i Bosni i Hercegovini.

U 2022. godini se očekuje i zapošljavanje državljana iz BiH u Kataru, a prema potpisanom Sporazumu o zapošljavanju radnika iz BiH u ovoj državi.

Posebna aktivnost je učešće predstavnika Agencije za rad i zapošljavanje BiH u zajedničkim državnim delegacijama u vezi pregovora za zaključivanje sporazuma o socijalnom osiguranju i sporazuma o zapošljavanju sa Turskom, Češkom Republikom, Slovačkom Republikom, Australijom, Rusijom, Hrvatskom, Crnom Gorom, Kanadom i Srbijom.

Predstavnici Agencije su članovi dva Pododbora Vijeća Ministara BiH vezano za praćenje napretka BiH na putu Evropskih integracija iz oblasti tržišta rada, socijalne politike, statistike i obrazovanja, te će njeni predstavnici učestvovati na više sastanaka u Briselu kada se budu razmatrali izvještaji o postignutom napretku BiH. Predstavnik Agencije takođe očekuje velika aktivnost vezana za pripremne aktivnosti prema zahtjevu za članstvo BiH u EU.

S obzirom da je Agencija za rad i zapošljavanje BiH član Svjetske asocijacije javnih službi za zapošljavanje (WAPES), predstavnici Agencije će učestvovati na više konferencija i okruglih stolova WAPES-a vezanih za razmjenu dobrih iskustava između zemalja članica iz oblasti tržišta rada i načina korištenja pomoći iz Fonda za saradnju i Mreže za tehničku pomoć. Predstavnik Agencije je i članica tijela za izradu i razvoj komunikacijske strategije u cilju implementacije Dugoročne strategije WAPES-a, pa će učestvovati na više sastanaka.

Agencija je član Centra javnih službi za zapošljavanje zemalja Jugoistočne Evrope (CPESSEC), te će predstavnici Agencije učestvovati i na direktorskim i ekspertskim konferencijama ovog centra, te različitim bilateralnim sastancima u okviru Smjernica za rad Centra.

Predstavnici Agencije su aktivni učesnici i na sastancima, konferencijama i obukama u organizaciji Međunarodne organizacije rada (ILO), Evropske trening fondacije (ETF), OECD-a i drugih međunarodnih i domaćih organizacija na koje će biti pozivana samostalno ili u sastavu državne delegacije, a vezano za tematiku prilagođavanja rada službi za zapošljavanje uslovima rada tokom pandemije, prelaska na online način pružanja usluga, te iskustva iz proteklog perioda. U svim prilikama će se i dalje razgovarati o pitanjima zapošljavanja mladih i teško zapošljivih grupa, kao i usklađenosti obrazovanja sa potrebama tržišta rada, jer je pandemija pogoršala stanje u ovoj oblasti.

Predstavnici Agencije učestvuju u implementaciji projekata Međunarodne organizacije rada i Međunarodne organizacije za migracije i učestvovat će na sastancima u zemlji i inostranstvu.

Na domaćem tržištu rada će u više gradova Tuzla, Mostar, Banja Luka i Bihać biti organizovano sa stranim poslodavcima više sastanaka, te intervju i odabira nezaposlenih radnika za rad u Republici Sloveniji, SR Njemačkoj i Kataru a na kojima je obavezno prisustvo i predstavnika Agencije za rad i zapošljavanje BiH.

Plan službenih putovanja za 2022. godinu

Baziran je na Programu rada Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine za 2022. godinu i Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, s ciljem ispunjavanja svih preuzetih međunarodnih i domaćih obaveza iz oblasti rada i zapošljavanja.

U sklopu zakonskih nadležnosti i planiranih aktivnosti predstavnici Agencije za rad i zapošljavanje BiH će tokom 2022. godine učestvovati:

1. Proces priključenja BiH Evropskoj uniji, a u svojstvu Agencije kao glavnog koordinatora i izvjestioca o napretku BiH iz oblasti tržišta rada, te člana dva pododbora na nivou Bosne i

Hercegovine, učestvovat će na međudržavnim sastancima između EU i BiH koji se održavaju u Briselu, najmanje 2 (dva) puta.

2. SR Njemačka osam (8) puta - radi učešća na sastancima sa predstavnicima Savezne agencije za zapošljavanje Njemačke u Nirnbergu dva puta (2) i u Bonu dva (2) puta, sastanku u udruženju obrtničke komore (ZDH) Njemačke jedan (1), sastancima Upravnog odbora i projektnog vijeća dva (2) i sastanka u vezi uspostavljanja novih procedura za medicinare jedan (1) put. Svi sastanci su vezani za Dogovor o zapošljavanju medicinskog kadra iz BiH u SR Njemačkoj, vođenje pregovora za zapošljavanje i druge kvalificirane radne snage iz BiH i implementaciju projekta „Obrti nude Budućnost“ HabiZu.
3. Republika Austrija četiri (4) puta – radi učešća na sastancima u Agenciji za zapošljavanje Republike Austrije, a vezano za zapošljavanje radne snage iz BiH po osnovu programa Crveno-Bijelo-Crvena karta, primjenu Sporazuma o socijalnom osiguranju, te saradnju u okviru Dogovora između Agencije za rad i zapošljavanje BiH, Savezne agencije za zapošljavanje Austrije i Ministarstva za rad i socijalnu politiku Republike Austrije.
4. Republika Bugarska jedan (1) – zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera koje su imale pozitivne rezultate tokom pandemije 2020. godine.
5. Republika Slovenija osam (8) puta – zbog sastanaka u Zavodu za zapošljavanje Republike Slovenije, a vezano za sprovođenje Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Republici Sloveniji, Sporazuma o socijalnom osiguranju kao i drugih bilateralnih kontakata, te obilaska naših radnika na radu u Sloveniji.
6. Republika Srbija četiri (4) – zbog sastanaka u Nacionalnoj službi za zapošljavanje Srbije po pitanju provođenja Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Srbiji, Sporazuma o socijalnom osiguranju, zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera koje su imale pozitivne rezultate tokom pandemije 2020. godine, kao i drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.
7. Republika Crna Gora četiri (4) puta – zbog sastanaka u Zavoda za zapošljavanje Crne Gore po pitanju pregovora o Sporazumu o zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju, spornih pitanja po pitanju refundacije novčane naknade u slučaju nezaposlenosti, kao i drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.
8. Republika Makedonija dva (2) puta – zbog sastanaka u Agenciji za zapošljavanje Sjeverne Republike Makedonije po pitanju pregovora o sporazumu o zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju kao i drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.
9. Republika Turska tri (3) puta – zbog sastanaka u Turskoj agenciji za zapošljavanje (ISKUR) po pitanju pregovora o zaključivanju sporazuma o zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju, zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera koje su imale pozitivne rezultate tokom pandemije 2020. godine, načinu rada službe za zapošljavanje tokom pandemije, kao i drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.
10. Republika Hrvatska pet (5) puta – zbog sastanaka u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje po pitanju daljnjih pregovora o zaključivanju sporazuma o sezonskom zapošljavanju, provođenju Sporazuma o socijalnom osiguranju, zbog učešća u višednevnim sastancima ili studijskoj posjeti radi prikupljanja znanja i iskustava o primjeni novih aktivnih mjera koje su imale pozitivne rezultate tokom pandemije 2020. godine, načinu rada službe za zapošljavanje tokom pandemije, učešća na Direktorskoj i Ekspertskoj konferenciji CPESSEC-a, kao i o drugim pitanjima u okviru bilateralne saradnje.
11. Republika Slovenija šest (6) puta – zbog sastanaka u Udruženju poslodavaca Republike Slovenije, Inspekcije za rad, kao i sindikata radnika Slovenije radi praćenja korektnosti zapošljavanja radnika iz BiH u Republici Sloveniji, te prevencije kod rješavanja eventualnih kršenja Sporazuma.
12. Država Katar jedan (1) put - po pitanju Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Državi Katar, kao i što skorije započinjanje rada po Operativnom protokolu.
13. Ruska Federacija jedan (1) put – zbog sastanaka u Saveznoj službi za rad Rusije (ROSTRUD) u sklopu primjene Memoranduma o razumijevanju između Agencije i ROSTRUD-a.

14. Republika Slovačka jedan (1) - radi sastanka sa predstavnicima Zavoda za zapošljavanje Republike Slovačke i nadležnog ministarstva vezano za status i radno-pravnu zaštitu radnika iz BiH u Slovačkoj.
15. U delegaciji BiH, a vezano za razgovore i pregovore oko potpisivanja bilateralnih sporazuma o zapošljavanju i socijalnom osiguranju, planirana su putovanja u Tursku, Australiju, Kanadu, Francusku, Njemačku i Italiju.
16. Svjetska asocijacija javnih službi za zapošljavanje (WAPES) organizuje različite konferencije i sastanke na kojima učestvuju predstavnici Agencije, članice WAPES-a, i to prema Programu rada WAPES-a za 2022. godinu dva (2) sastanka Upravnog odbora i pet (5) ekspertskih konferencija, te dva (2) sastanka komunikacijske mreže u različitim državama.
17. Osim ovih planiranih službenih putovanja, a u okviru izvršenja obaveza Agencije na međunarodnom planu, predstavnici Agencije svake godine učestvuju na konferencijama i sastancima koje organizuje Svjetska banka, Evropska komisija, MOR, OECD, Međunarodna organizacija za migracije (IOM), Vijeće za regionalnu saradnju (RRC), kao i drugih evropskih i međunarodnih institucija na koje budu pozvani radi razmatranja problematike zapošljavanja mladih, prilagođavanja sistema obrazovanja tržištu rada, pitanju profesionalne orijentacije, osmišljavanju i provođenju različitih projekata, zapošljavanju Roma, zapošljavanju i aktivaciji mladih i lica sa preostalom radnom sposobnošću, migraciji radne snage, statusu migranata u BiH i ostalim aktuelnim pitanjima koja se tiču nadležnosti Agencije. Obzirom da plan i organizacija takvih događaja zavisi od organizatora koji pozivaju Agenciju, nismo sada u stanju dati preciznu specifikaciju.
18. U okviru koordinacije iz oblasti zapošljavanja predstavnici Agencije imat će više službenih posjeta kantonalnim službama za zapošljavanje i regionalnim službama u RS-u radi izbora odgovarajućih profila radnika za potrebe poslodavaca iz Slovenije, SR Njemačke, Austrije, Hrvatske, Crne Gore i drugih iskazanih potreba.

Napomena:

Sredstva u iznosu od 20.000,00 KM koja nam ostaju na raspolaganju na putnim troškovima, tj. nakon raspodjele iznosa od 122.000,00 KM (Indikativna gornja granica rashoda) na ostale materijalne izdatke i usluge, su dovoljna da pokriju samo 10 % planiranih aktivnosti Agencije.

Iznos sredstva od 80.000,00KM koja se traži aneksom zahtjeva su potrebna za realizaciju gore spomenutog plana službenih putovanja i navedenih aktivnosti, i na samoj su gornjoj granici da mogu pokriti sve obaveze prema Programu rada Agencije i svim planiranim aktivnostima.

613200 – Izdaci telefonskih i poštanskih usluga (21.000,00 KM)

U skladu sa Pravilnikom o korištenje službenih telefona i mobitela u Agenciji.
Kao i projekcijom izdataka za poštanske usluge i brzu poštu.

613300 – Izdaci za energiju i komunalne usluge (11.000,00 KM)

Na bazi potrošnje u prethodnom periodu, kao i povećanje cijene energenata koje koristimo za zagrijavanje službenih prostorija Agencije.

613400 – Nabavka materijala (12.000,00 KM)

Nabavka kancelarijskog materijala cca 3.000,00 KM, higijensko potrošnog cca 3.000,00 KM, kompjuterskog materijala (toneri) cca 3.000,00 KM, auto guma za službena vozila cca 1.500,00 KM i ostalog sitnog inventara koji je neopohodan za normalan rad Agencije cca 1.500,00 KM.

613500 – Izdaci za usluge prevoza i goriva (11.000,00 KM)

Na bazi potrošnje u prethodnom periodu kao i sa predviđanjem da će doći do povećanja obimom posla nakon smirivanja situacije sa pandemijom COVID-19, što će incirati više korištenje službenih vozila a samim tim i izdataka za gorivo.

613700 – Izdaci za tekuće održavanje (24.000,00 KM)

Angažovanje firme za održavanje higijene i čišćenje službenih prostorija Agencije što inicira troškove u iznosu od cca 6.000,00 KM na godišnjem nivou, navedeni trošak do 2020. godine nismo imali iz razloga što smo imali zaposlenu higijeničarku poslovnog prostora, navedena je napredovalo na drugo radno mjesto tako da smo primorani angažovati firmu za navedene poslove.

Obzirom da je zaposlenik na mjestu Stručni savjetnik za informacione tehnologije sporazumno prekinuo radni odnos zbog prelaska u drugu instituciju primorani smo angažovati firmu za obavljanje poslova iz tog domena posla, a to su:

- Održavanje informacione mreže,
- Održavanje računarske opreme,
- Instalacija nove računarske opreme,
- Održavanje web stranice Agencije i stranice Obuke.ba,
- Održavanje postojećeg antivirusnog softvera.

Procjenjeni troškovi usluga za navedene poslove na godišnjem nivou su cca 7.000,00 KM.

Sredstva neophodna za održavanja službenih vozila su cca 6.000,00 KM, obzirom da su vozila stara 6 godina i na veliku kilometražu koju su prešla, navedena iziskuju velike troškove održavanja.

Obzirom da Agencija nema sistematizovano radno mjesto domara, svakodnevno se javlja potreba za sitne popravke tj. održavanje službenih prostorija, potrebe za deratizacijom i slično što inicira troškove u iznosu od cca 2.500,00 KM.

Agencije svake godine produžava licence za softver Anti-virus za 31. radnu jedinicu, obzirom da smo 2020. godine kupili novi opremu za narednu godinu će nam biti potrebna dodatna sredstva za kupovinu dodatni licenci, što će u konačnici koštati cca 2.500,00 KM.

Sredstva koja su planirana u budžetu na ovoj stavci su na samoj donjoj granici da mogu pokriti sve obaveze tekućeg održavanja.

613800 – Izdaci osiguranja i bankarskih usluga i usluga platnog prometa (6.000,00 KM)

Obzirom da smo na navedenoj stavci do sada imali dosta manje izvršenje, bitno je napomenuti da se na bazi izračuna za redovno i kasko osiguranje za službena vozila potrebna sredstva u iznosu od cca 2.500,00 KM,

Osiguranje imovine cca 2.500,00 KM, obzirom da smo 2020. godine kupili opremu u vrijednosti od 45.000,00 KM, kao i planom nabavki da se u 2021. godini kupi dodatna opreme približne vrijednosti. Navedena stavka će biti dosta veća u odnosu na prethodni period iz razloga što smo da sada osiguravali građevinsku vrijednost objekta na 172.000,00 KM, obzirom da smo angažovali sudskoj vještaka građevinske struke da nam izvrši procjenu građevinske vrijednosti objekta, nakon provedene analizi isti dostavlja da Agencija raspolaže sa 322 m2 površine čija je građevinska vrijednost procjenjuje na 537.740,00 KM. Što znači da će nam biti potrebna dodatna sredstva samo za ovu stavku u iznosu od cca 2.500,00 KM.

Ukoliko se mognu realizovati planirane aktivnosti Agenciji će biti potrebna sredstva cca 1.000,00 KM za osiguranje zaposlenih prilikom odlaska na službena putovanja u inostranstvo.

6133900- Ugovorene usluge (17.000.00 KM)

Na bazi potrošnje u prethodnom periodu, a sredstva su prvenstveno potrebna za redovne usluge štampe i javnog informisanja cca 4.000,00 KM, usluge reprezentacije 6.000,00 KM što je u skladu sa Pravilnikom o korištenju sredstava reprezentacije Agencije, usluge održavanja konvencija i stručnog obrazovanja zaposlenih cca 5.000,00 KM.

Ukoliko se obim posla Agencije vrati na vrijeme prije pojave pandemije, bit će potrebe za angažovanjem jednog spoljnog saradnika tj. stručnih lica sa VSS spremom na poslove vezane za provođenje Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Republiku Sloveniju, a iz razloga što ne postoji mogućnost zapošljavanja novog lica jer nema sistematizovano radno mjesto.

Potrebna sredstva za navedene usluge su cca 4.000,00 KM. Poslovi koje bi obavljalo ovo lice su slijedeći: prijem oglasa za zaposlenje radnika iz BiH u Republici Sloveniji, unošenje oglasa u bazu podataka, slanje upita entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, slanje spiska potencijalnih kandidata poslodavcu u Republici Sloveniji, provjera dokumentacije za kandidate, slanje dokumentacije elektronskim putem dokumentacije Zavodu za zapošljavanje Republike Slovenije, kreiranje izvještaja o realizaciji Sporazuma o zapošljavanju radnika iz BiH u Republiku Sloveniju. Smatramo da je potrebno angažovati lice sa VSS spremom na realizaciji ovih aktivnosti, jer bi mogli doći u situaciju da zbog prevelikog obima posla ne možemo ispoštovati Obaveze Agencije u realizaciji ovog Sporazuma.

EFEKTI SPORAZUMA ZA PERIOD 01.03.2013. - 31.12.2020. GODINE

Godina realizacije Sporazuma	Zaprimljeno oglasa	Zaprimljeno po oglasima slobodnih radnih mjesta	Potpisano Ugovora o radu	Izdato radnih dozvola	Prestale da važe izdate radne dozvole
-------------------------------------	---------------------------	--	---------------------------------	------------------------------	--


2013.	624	1.465	1.023	661	12
2014.	1.344	2.748	1.994	1.870	212
2015.	1.921	4.434	3.061	2.677	409
2016.	3.625	6.925	4.635	4.778	746
2017.	7.451	16.479	9.712	9.923	1.029
2018.	11.281	23.456	15.328	16.090	1.488
2019	10.430	18.740	13.051	14.581	3.341
2020	5.307	9.991	6.864	7.887	3.112
UKUPNO	41.983	84.238	55.668	58.467	10.349

Dokaz za gore već spomenuto je tabelarni pregled konstatnog rasta izdatih radnih dozvola:

O navedenoj situaciji smo već upoznali nadležne Institucije i pokretali izradu nove sistematizacije, gdje smo tražili nova radna mjesta koja će raditi na navedenom Sporazumu, ali nije bilo sluha od nadležnih institucija pa smo primorani vršiti angažovanje spoljnih saradnika.

821300 – Kapitalni izdaci (15.000,00 KM)

Za nesmetano funkcionisanje informacionog sistema Agencije za rad i zapošljavanje BiH je potrebna nabavka novog servera, jer trenutni je nabavljen 2009. godine i on je podijeljen na nekoliko virtuelnih servera (domenski server, mrežni, back-up podataka, čuvanje podataka sa računara zaposlenih). Njegovi memorijski kapaciteti su se nadograđivali u predhodnim godinama, ali usljed zastarjelosti došlo je do ograničenja proširenja kapaciteta i njegovih mogućnosti, tako da je potrebna nabavka novog servera zajedno sa UPS -om vrijednosti oko 15.000,00 KM.



mr. Muamer Bantić